

石家庄市骨干人才(专技)评选工作启动

拟选拔 100 名左右,以进一步激发全市人才创新创业活力

本报讯(记者 赵晓华)昨日记者获悉,2026 年度石家庄市骨干人才(专技)评选工作已正式启动,拟选拔骨干人才 100 名左右,旨在选树一批在专业技术、科学研究和综合管理等领域取得突出业绩、作出重要贡献的在职专业技术人员,进一步激发全市人才创新创业活力。

记者了解到,石家庄市骨干人才(专技)(原“石家庄市政府特殊津贴专家”)是石家庄市“兴石英才计划”的重要组成部分,每 2 年选拔一次。本次选拔面向全市企事业单位(含中央、省驻石企业,非公有制经济组织,灵活就业群体)中符合条件的专业技术人员。其中,担任企事业单位领导尤其是主要领导后不再直接从事专业技术工作的人员,党政群机关及参照公务员法管理单位的人员,已获得省级及以上专家人才称号或正在“兴石英才计划”其他项目支持期内的人员,不纳入选拔推荐范围。

石家庄市骨干人才(专技)评选重点考察近 5 年内取得的业绩成果,要求参评人员在本市、本系统同行中获得认可,并至少满足以下条件之一:

(1)在自然科学研究中作出较大贡献的市内本学科领域的学术带头人,发明创造、技术革新成果居市内领先或省内先进水平。

(2)在工程技术研究与开发中有重大发明创造、重大技术革新或攻克关键性技术难题或长期工作在工农生产

和科技推广一线,或者在完成市级重点工程,重大科技攻关、技术改造、项目(技术)引进、成果转化及新技术、新工艺、新方法推广应用等工作中,产生了显著的经济效益和社会效益。

(3)哲学社会科学研究的市内本学科领域学术带头人,科研成果处于省内领先水平。

(4)在经济社会发展重点领域、重点行业,为解决全市经济社会发展的重大问题具有特殊贡献的人员。

(5)长期工作在医疗卫生一线,治疗疑难、危重病症成绩突出,或者在较大范围多次有效预防、控制、消除疾病,或科研成果有重大科学价值,获得同行认可。

(6)长期在教育、教学、教练执训工作一线,在所从事的学科教学和教练执训领域中,能力和水平处于全市领先地位。

(7)在宣传、文化、艺术、体育等领域作出突出贡献,是本领域的带头人。

(8)长期从事企业经营、管理工作,并产生显著的经济效益或社会效益,经营、管理经验在省内外推广交流的管理人员。

(9)创办或领办企业有较好的成长性和发展空间,产生显著经济和社会效益,业内知名的优秀企业家。

(10)新的社会阶层人士(主要包括民营企业和外商投资企业管理技术人员、中介组织和社会组织从业人员、

自由职业人员、新媒体从业人员等)中,对当地经济社会发展作出突出贡献的,获得同行业认可的优秀人才。

(11)在其他行业、领域为经济社会发展、民生建设作出突出贡献。

据悉,本次评选严格按照“个人申报、单位初审、组织推荐、专家评议、结果审批”的程序组织,申报人员按照隶属关系(非公有制经济组织及灵活就业人员按照属地原则),向所在县(市、区)人力资源社会保障部门、市直主管部门进行申报,中央、省驻石企业直接向市人力资源社会保障局申报。最终入选者将由市政府颁发《石家庄市骨干人才(专技)证书》。入选者管理服务期为 4 年(2027 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日),每人每月可享受 600 元岗位津贴(限在石家庄市区域内工作),并每年享受一次免费健康体检。若在服务期内又入选更高层次人才项目,将按“就高不就低”原则享受待遇,不重复支持。

此次评选将重点向全市五大主导产业及新兴产业领域专业技术人才倾斜,同时向长期扎根基层一线的人才倾斜。评选坚持重点选拔能够解决关键技术难题、推动行业技术进步、产生显著经济社会效益的优秀人才,坚决杜绝唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等倾向,统筹考虑专业水平、业绩贡献、行业认可度和社会影响力等综合因素,做到客观、公正评价。

石家庄“有奖发票”激发消费热情

本报讯(记者 李惶)“来正定古城吃顿地道饸饹面,没想到开出了 50 元‘旅游彩蛋’,这张发票是我这趟家庭旅行最特别的礼物。”近日,外地来石家庄游玩的张先生在朋友圈晒出的中奖截图,引来不少亲友的好奇询问。在这座千年古城,游客能在品味市井烟火的同时,也通过一张发票与城市建立了更深的联结。

今年 2 月 11 日,石家庄市启动“有奖发票”活动以来,2.6 亿元总奖金池持续释放政策活力。截至 4 月 12 日,石家庄“有奖发票”累计审核通过发票张数 5973913 张,审核通过发票金额 199620.3 万元;中奖发票张数 3935280 张,中奖发票金额 128597.9 万元,发放奖励 9687.2 万元,消费满百开票、邀请好友抽奖已经成为市民们的消费新习惯。

“以前总觉得开发票太麻烦,又用不着报销,现在不索要发票,总感觉好像‘亏了一笔’。”市民李女士告诉记者,最近亲朋好友会面时,“发票抽奖”已经成为聊天的新话题,大家都很开心地分享抽奖体验。有奖发票带来的即时惊喜与情绪价值,正悄然改变着市民的消费习惯。社交平台上,不少石家庄网友晒出中奖“成绩单”,分享开票抽奖心得。

活动的火热,也让商户迎来“甜蜜的烦恼”。“开票量一下子增长 13 倍,额度远远不够用。”石家庄市晋州市信誉楼商厦财务负责人郭静道出不少商家的共同焦虑。今年 2 月,该商厦共开具发票 3.77 万份,销售额同比增长 111%。面对激增的开票需求,税务



■税务工作人员现场协助消费者开具数电发票。本报记者 李惶 摄

部门立即开通发票增额快速通道,专人专窗、即时审批、在线放量,将审批时间缩短至一个工作日内。“头天申请增额,第二天一早就批下来了,顾客开票抽奖一点没耽误。”郭静言语间难掩欣喜,这场“及时雨”不仅解了商户的燃眉之急,更保障了消费链条顺畅运行。

热潮之下,更需精准护航。国家税务总局石家庄市税务局坚持“严执法”与“优服务”相统一,引导纳税人合规经营。一方面,将“有奖发票”合规知识纳入新办纳税人“创业第一课”,结合 2026 年消费维权年“提升消费品质”主题开展专题普法,现场演示数电发票开具流程及信息填写规范。另一方面,组建青年志愿服务队,深入商圈、景区、集市,以案释法对违规虚开发票、不合理分拆或合并开具发票、违规红冲发票等套奖行为进行警示教育,引导纳税人从“被动开票”走向“主动合规”。石家庄市藁城区柒季餐饮服务农家店主坦言:“现在大家都规范开票、合规经营,我们商家也能专心拼服务、提品质。”

“以前吃饭结账,商家问‘要发票吗’,潜台词是‘不要可以打折’;现在顾客问‘能开发票吗’,潜台词是‘我要抽奖’。”石家庄市税务局征收管理科相关负责人形象地描述了这一鲜明变化,这背后更是税收共治格局的深刻重塑。小小发票正以潜移默化的方式提升全社会税法遵从度,构建起“买家得实惠、商家增营收、市场添活力、税务强征管”的多方共赢新格局。

813家用人单位参会 10359人达成就业意向 河北两场高校专场招聘会成功举办

本报讯(记者 赵晓华)昨日记者获悉,为扎实做好高校毕业生就业服务工作,全力促进 2026 年我省高校毕业生高质量充分就业,4 月 12 日,由人社部全国人才流动中心、河北省人社厅联合主办的引职未来——2026 年全国巡回招聘(燕山大学站)暨 2026 年河北省毕业生就业市场燕山大学专场招聘会,以及由河北省人社厅主办的 2026 年河北省毕业生就业市场河北建筑工程学院专场招聘会,分别在秦皇岛、张家口成功举办。

记者了解到,两场大会共邀请来自全国 21 个省(自治区、直辖市)60 个地市的 813 家用人单位参会,涵盖制造、建筑、交通、金融、信息、采矿、科学研究等 10 余个国民经济行业门类。包括中国航天科工二院二十三所、中铁二十三局集团有限公司、中钻勘察设计有限公司、中国建筑技术集团有限公司、中石化工程建设有限公司、中国电建集团河北工程有限公司、京东方科技集团股份有限公司、冀中能源峰峰集团有限公司、河北钢铁集团矿业有限公司、大元建业集团股份有限公司等一批知名企业到场参会。

两场大会共提供就业岗位 31734 个,涵盖生产制造、工艺控制、设计研发、经营管理、市场服务、工程施工、能源电力等多个领域,共吸引 2.9 万余名毕业生进场求职,用人单位累计收到有效简历 3.24 万余份,现场达成就业意向 10359 人。

据悉,大会同期开展多项特色服务活动:一是举办“冀就业·百企直播带岗”,精选 20 家优质企业走进直播间,详细介绍企业概况、岗位需求及薪酬待遇,吸引 42.3 万人次在线观看互动,毕业生通过弹幕提问、在线答疑、简历直投等方式便捷参与求职;二是开展“走播宣讲”,为未能到场的求职者实时推介会场企业及岗位信息,吸引 3.7 万人次线上关注,有效搭建起线下招聘与线上求职的“云桥梁”,得到广大求职者一致好评。

此外,活动现场还设置“AI 赋能·职业能力提升站”,围绕毕业生求职全流程需求,开设 AI 就业赋能、AI 就业服务、AI 生涯探索、AI 智能面试等功能板块,运用人工智能技术为学生提供一站式求职支持。从智能简历优化、岗位精准匹配,到模拟面试实训、职业规划测评,全方位覆盖求职准备、能力提升、岗位对接等关键环节,以数字化手段为毕业生求职就业赋能助力。