

12月起,这些民生新规将影响你我生活

□新华社记者 赵文君

新修改的食品安全法、餐饮服务连锁企业监管新规、首个专门针对校园配餐的国家标准、“旧国标”电动自行车全面停售……12月1日起,一批事关民生的重要法律法规施行。

新修改的食品安全法12月1日起施行,针对液态食品道路散装运输和婴幼儿配方液态乳监管进行完善,释放出强监管信号。

更好守护重点液态食品道路散装运输安全,国家对重点液态食品道路散装运输实行许可制度;明确发货方、收货方、承运的道路运输经营者的义务;任何单位和个人不得伪造、变造或者使用伪造、变造的重点液态食品道路散装运输记录、运输容器清洗凭证等单据;重点液态食品目录由国务院食品安全监督管理部门会同国务院有关部门制定、调整,报国务院批准后公布;对未经许可从事重点液态食品道路散装运输的违法行为设定严格的法律责任。

更好保障婴幼儿配方液态乳品质和安全,将婴幼儿配方液态乳纳入注册管理,规定不得以分装方式生产,同一企业不得用同一配方生产不同品牌的婴幼儿配方液态乳,并规定生产企业应当按照注册或者备案的产品配方、生产工艺等技术要求组织生产。

当前,一些连锁餐饮企业总部食品安全管理责任悬

空、管理水平不高。有的企业总部只收取扩张费用,对门店食品安全管理“宽松软”甚至根本不管,甚至有门店出现食品安全问题,严重损害了消费者利益,也给行业形象带来了负面影响。

市场监管总局发布的《餐饮服务连锁企业落实食品安全主体责任监督管理规定》,自12月1日起施行。

规定首次明确了餐饮服务连锁经营、企业总部、分支机构等的定义,着重解决过去由于认定标准不统一导致的“监管对象不明确”问题。

企业总部对门店“管理宽松软甚至根本不管”怎么办?规定重点细化了企业总部应当承担并落实的食品安全管理责任。企业总部每年必须将一定数额的营业收入用于食品安全管理,并对由于资金投入不足导致的食品安全问题承担责任。

“出了问题相互推诿”怎么办?规定明确界定了企业总部、分支机构、门店各自的食品安全责任。企业总部应当发挥统筹管理作用,制定食品安全风险管控清单,建立健全相关工作制度和机制。

连锁餐饮企业“不知道怎么管门店”怎么解决?规定明确,企业总部应当制定原料采购、进货查验、加工制作等操作规程,通过实施“互联网+明厨亮灶”、建立食品安全信息化管理平台等方式,保障食品安全,及时发现和消除风险隐患。

传统监管模式下,校园餐问题很多是在事后暴露,如

何加强事中监管、事前预警?

我国首个专门针对校园配餐的国家标准《校园配餐服务企业管理指南》12月1日起实施。这一标准适用于为中小学、幼儿园学生提供学生餐制作及配送服务的校园配餐服务企业,明确了食谱及原料管理、加工制作、备餐与配送、用餐服务、服务评价改进、应急处理等规范指引,为校园配餐服务企业的合规管理提供标准化指导。

强制性国家标准《电动自行车安全技术规范》(GB 17761—2024)于今年9月实施。根据国家认监委关于严格电动自行车强制性产品认证管理的公告,12月1日起,各电动自行车指定认证机构对依据旧版本标准出具的有效CCC认证证书全部予以注销;对依据旧版标准出具、处于暂停状态且不能恢复有效的CCC认证证书全部予以撤销。各电动自行车销售企业自认证证书注销、撤销之日起不得继续销售。

新标准通过优化电动自行车防火阻燃技术指标,降低火灾事故隐患和危害;通过完善电池组、控制器、限速器防篡改技术指标和检测方法,有效防范非法改装;同时,鼓励安装后视镜、转向灯,提高车辆行驶安全性。

新规实施后,消费者如何选购新车?看CCC认证。出厂销售的电动自行车应当获得认证并在车身上标注CCC标志,表明这辆电动自行车经过指定认证机构的认证,符合强制性国家标准要求,可以放心购买和使用。

(新华社北京11月30日电)

2026年度“国考”举行 “放宽年龄”同时注重“倾斜基层”



■11月30日,在南京林业大学考点,考生进场准备参加考试。新华社发(苏阳 摄)

新华社电 11月30日,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员公共科目笔试举行。这是“年龄条件适当放宽调整”后举行的首次“国考”,283.1万人参加考试,参考人数与录用计划数之比约为74:1。

根据2026年度“国考”招考公告,报考者年龄一般为18周岁以上、38周岁以下,对于2026年应届硕士、博士研究生,放宽到43周岁以下。记者了解到,不仅是“国考”,今年以来全国多地公务员招录和事业单位招聘都放宽了年龄限制。这既符合当前经济社会发展和人口年龄结构变化趋势,也将进一步优化公务员队伍的年龄结构,为更多企业吸纳人才提供示范意义,营造更加包容开放公平的就业环境。

一方面是“放宽年龄”,另一方面是“倾斜基层”。

据介绍,2026年度“国考”招录中,有2.8万余个计划补充到县(区)级及以下直属机构,3000余个计划定向招录服务基层项目人员和在军队服役5年以

上的高校毕业生退役士兵。

对艰苦边远地区基层职位继续给予一定倾斜政策。据了解,中央机关设在艰苦边远地区的县(区)级及以下直属机构职位,可以单独或者综合采取调整学历、专业、工作年限和经历条件以及单独划定笔试合格分数线等措施,适当降低进入门槛,同时从中拿出一定数量职位面向当地户籍或者在当地长期生活、工作的人员招考,进一步释放大抓基层的鲜明信号。

国家公务员局网站此前发布的数据显示,2026年度共有371.8万人通过了用人单位的资格审查,通过资格审查人数与录用计划数之比约为98:1。

据介绍,“国考”公共科目笔试是公务员录用工作的重要环节,突出公务员的政治标准和政治属性,注重能力导向,实行分类分级,突出人事相宜,根据不同职位类别、不同层级机关的特点分别设置,以提高测评的科学性精准性。(记者 范思翔)

破解心脑同治难题

专家呼吁

打破传统学科壁垒

新华社电 “在心脑疾病防治这一关键领域,单一学科的‘单打独斗’已难以应对复杂的疾病挑战,必须打破传统学科壁垒,构建起‘以患者为中心、以疾病为链条’的多学科协作诊疗模式。”在11月29日召开的第二届协和心脑大会上,北京协和医院副院长杜斌说。

心与脑,作为人体生命活动的两大核心中枢,不仅在生理功能上紧密相连,更在疾病发生发展中相互影响,构成了人体精密复杂的调控网络。

“很多患者存在心脑疾病共患的情况。”首都医科大学神经外科学院副院长、北京天坛医院主任医师王硕介绍,研究显示,首先确诊脑血管病的患者中,28%至31%同时患有心血管病;首先确诊心血管病的患者中,超50%同时患有脑血管病。心脑同治可以减少治疗次数,缩短整体治疗时间,有利于患者的康复。

当前,心脑同治仍面临缺乏统一管理协议和治疗策略、跨学科合作存在壁垒等挑战。

《健康中国行动—心脑血管疾病防治行动实施方案(2023—2030年)》明确要求创新心脑血管疾病同防同治路径,到2030年,建立覆盖全国的心脑血管疾病综合防控和早诊早治体系。

多方努力正在汇聚。北京协和医院心外科、神经外科共同构建“心脑同治”外科救治平台;国内多家心脑血管病中心共同建设首个中国人群心脑共患病临床研究数据库及科研平台,搭建人工智能同防同治辅助系统;全国多家医院开设心脑共患病联合门诊及病房……

“当前生物技术正处于井喷式发展阶段,基因治疗、细胞治疗等前沿技术正在重塑人类对抗疾病的格局。”中国医药生物技术协会秘书长赵北海说,这更需要我们加速推动多学科深度融合,促进前沿生物技术成果向临床实践快速转化。

“心脑血管健康领域的发展需兼顾多维度的突破。”中国医学科学院北京协和医学院院校长吉训明呼吁,既要精准把控心脏节律与大脑功能,深耕内外科精细诊疗技术,也要融汇基础医学的源头创新,更要拥抱工程、信息、智能等前沿领域的技术赋能。(记者 徐鹏航)

服务信息

- ◆微信办理 wb99ok
- yzwb_36524
- ◆广告咨询 8862 9347

红马甲疏通高压清洗
专业上下水电,暖气
安装维修 15832176896