

# 办法公布! 2025年起弹性退休这样实施

□新华社记者 姜琳

坚持自愿、弹性,是渐进式延迟法定退休年龄的重要原则。2025年1月1日起,延迟退休在全国实施。职工到底能怎么自愿选择?提前或者延后退休具体怎么操作?

1月1日,人力资源社会保障部等三部门发布《实施弹性退休制度暂行办法》,就弹性退休的办理程序、基本养老保险领取等方面作出明确规定。

## “弹性”如何体现? 退休年龄变在哪?

办法提出,自2025年1月1日起,职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间距法定退休年龄最长不超过3年,且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄时,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年。

“比如1972年9月出生的男职工,改革后的法定退休年龄为62周岁。如果他想弹性提前退休,在满足最低缴费年限的前提下,可以在60岁至62岁之间选择退休。如果单位和他协商一致再多干几年,还可以在62岁至65岁之间弹性延迟退休。”人力资源社会保障部相关司局负责人介绍。

按照《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》,我国自2025年1月1日起,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁。

“过去的法定退休年龄是一个刚性的节点,大家到了就必须退。而改革后的法定退休年龄是一个基准点,职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间,在这个范围内可以根据自身和所在单位情况

自由选择。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟表示。

## 弹性退休条件 如何确定、怎么办?

除延迟法定退休年龄外,决定将职工按月领取基本养老金最低缴费年限,从2030年起由15年逐步提高至20年。

办法规定,弹性提前退休的职工,应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限;弹性延迟退休的职工,应达到本人法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

假如一位男职工是在2031年达到改革后的法定退休年龄,2031年国家规定的职工按月领取基本养老金最低缴费年限已经提高到了16年。这位职工如果选择弹性退休,要求的最低缴费年限到底怎么算?

专家表示,如果这位职工想2029年弹性提前退休,则需满足2029年对应的最低缴费年限15年;如果弹性延迟退休,延后到2034年退休,不需要满足2034年对应的最低缴费年限17.5年,而是满足2031年达到法定退休年龄时的最低缴费年限16年即可。

那么,往前弹或往后弹怎么申请?

办法明确,职工自愿选择弹性提前退休的,至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。所在单位与职工协商一致弹性延迟退休的,应提前1个月,以书面形式明确延迟退休时间等事项。

比如1975年12月出生的、原法定退休年龄为50周岁的女职工,改革后的法定退休年龄为50周岁6个月,对应的退休时间为2026年6月。如果她还是想50周岁退休,也就是2025年12月退休,那么最晚要在2025年9月向单位提交书面申请,这样便于用人单位作出安排,同时体现职工弹性提前退休的真实意愿。

值得注意的是,根据办法,弹性延迟退休期间,所在单位与职工协商一致,可以终止弹性延迟退休,按规定办理退休手续。



■2025年1月1日,人力资源社会保障部等三部门发布《实施弹性退休制度暂行办法》。新华社发 徐骏 作

公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员,达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的,应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

## 养老金何时领取? 职工权益如何保障?

如果选择弹性提前退休,能及时领到养老金吗?答案是肯定的。

根据办法,所在单位应不晚于职工选择的退休时间当月的社会保险经办机构提出领取基本养老金申请,审核通过的,职工从本人所选择退休时间的次月开始领取基本养老金。

为切实维护职工权益,办法强调,用人单位不得违背职工意愿,违法强制或变相强制职工选择退休年龄。

随着办法于1月1日起在全国施行,职工将按照一系列新规定办理退休手续,这对各地社保经办服务也提出了新要求。

“目前各地经办机构已准备就绪,将

按照‘高效办成一件事’的理念和要求,调整完善社保经办业务规程,简化程序、优化流程,方便单位和职工办理相关业务。”人力资源社会保障部相关司局负责人告诉记者。

同时,社保经办机构将逐步开展退休提醒服务,主动对接临近退休年龄的参保人员,提醒参保人员可以考虑选择退休时间,告知参保人员办理退休手续的流程和渠道。

各地还将逐步推开退休预先服务,提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老保险关系归集业务申请,方便参保人提前了解自己历年的参保缴费情况。

“我们已与各地协调好,一季度弹性退休能够正常办理,不会受到提前1个月或3个月申请的影响。”上述负责人说,如果大家对法定退休年龄、弹性退休办理还有疑问,各地社保经办机构和12333人社服务热线都提供相应的咨询服务,可供广大职工查询了解。

(新华社北京1月1日电)

## 新年第一天,透过数据看医保新进展

□新华社记者 徐鹏航

全国31个省份及新疆生产建设兵团将辅助生殖技术纳入医保,惠及超100万人次,为近百万个家庭的生育梦想助力;农村低收入人口等困难群众参保率达99%,医保三重保障制度累计惠及困难群众就医超1.5亿次……新年第一天,国家医保局发布的一组数据,展现2024年医保服务新进展。

### 持续减轻群众就医购药负担

2024年,更多质优价廉的药品耗材进入百姓“药箱”。国家医保药品目录新增91种药品,目录内药品总数达3159种,新版医保药品目录已于2025年1月1日起正式施行,相关药品配备机构名单已可在线上查询;第十批国家组织药品集采和第五批国家组织高值医用耗材集采,让人工耳蜗等一批药品耗材的可及性显著提升。

同时,国家医保局纵深推进医药价格治理。纠治“四同”药品不公平高价、歧视性高价;规范检查检验价格,肿瘤标记物检验等费用下降;辽宁、陕西等29个省份

全面搭建定点药店药品公开比价小程序,患者不必再东奔西走担心“药买贵了”。

呵护“一老”,长期护理保险制度覆盖1.8亿人,累计超260万人享受待遇。守护“一小”,全国近一半地区已实现生育津贴直接发放给个人,并通过短信温馨提醒;“新生儿落地即参保”成为许多孩子人生的第一份礼物。

### 创新驱动医保服务更便捷

2024年,国家医保局不断优化医保便民服务,让百姓就医购药更加便捷。29个省份及新疆生产建设兵团全面完成职工医保门诊共济保障机制改革,广大参保职工实现了普通门诊报销从无到有、从少到优的转变;医保部门积极推进职工医保个人账户资金家庭共济,31个省份和新疆生产建设兵团均已实现省内共济,河北、江苏、四川等省份已率先通过开通医保钱包实现了跨省共济,目前共有11个省份39个统筹地区上线医保钱包,9万人使用,累计转账近300万元;国务院办公厅印发《关于健全基本医疗保险参保长效机制的指导意见》,进一步放开放宽参保户籍限制,明确连续参保和基金零报销

的激励政策。

同时,跨省异地就医惠及更多参保群众。数据显示,2024年1月至11月全国跨省异地就医直接结算惠及参保群众2.13亿人次,减少参保群众资金垫付1752.46亿元,较2023年同期分别增长87.98%、26.84%;跨省直接结算门诊慢特病由5种增加至10种。

创新驱动让医保响应速度更快。目前,全国已有12亿人激活医保码,医保码日结算超1450万人次,结算率达到41.5%;22项业务实现“一码通”,高频事项做到“码上办”;医保部门加快推进“一人一档”建设、“医保+商保”一站式结算,让参保群众看病就医更便捷、更高效、更有保障。

### 深化改革赋能医药行业

2024年,医保不断赋能医疗机构。国家医保局出台按病组(DRG)和病种分值(DIP)付费2.0版分组方案,全国基本实现DRG/DIP付费全覆盖;在国家层面统一和完善医保基金预付制度,推进医保基金月结算;着力统一规范全国医疗服务价格项目,印发护理等20批立项指南,指导

各省新增价格项目合计1000余项,指导有关省份开展医疗服务价格优化调整,促进医疗机构健康发展。

同时,医保积极赋能医药企业。国家医保药品目录调整“支持真创新、真支持创新”,新版目录新增的91种药品中,38种为创新药,创历年新高;海南、广西等9个省份推进医保基金与医药企业直接结算,医药企业回款周期从平均6个月减少为不到30天,企业垫资压力大幅减轻。

此外,医保牢牢守护群众“看病钱”。2024年1月至11月,全国各级医保部门共追回医保资金242.3亿元。国家医保局创新大数据监管,积极推进药品耗材追溯码采集应用,精确打击“回流药”“串换药”;联合有关部门出台医保支付资格管理制度,实行“驾照式记分”;聘任首批国家医保局医保基金社会监督员,鼓励社会各界举报违法违规行为。

国家医保局表示,2025年,各级医保部门将坚定不移推进医保改革,守好用好人民群众的“看病钱”“救命钱”,更好守护人民生命健康,更好赋能医药机构和医药产业高质量发展,促进“三医”协同发展和治理。(新华社北京1月1日电)