

# 匠心筑梦，在平凡岗位潜心耕耘绽芳华

## 深耕不辍的「工匠精神」



■石家庄市劳动模范葛建勋。

他像一枚不停旋转的陀螺，哪里有困难，他就出现在哪里。一米八的他，更像一根定海神针，总能凭借扎实的工作经验，想出高效而实用的办法，再难啃的骨头都能拿下。他就是石热公司运行部机务专工葛建勋，2023 年度石家庄市劳模。

哪里有困难，葛建勋就出现在哪里。在各类大小修、抢修任务中，他早出晚归，经常通宵达旦工作。他常说，“在检修的时候了解设备，运行的时候才能掌握设备的健康状态。”

葛建勋始终保持火热的工作热情，积极投身各类技改工作。在生产现场，布置、监护、检查、研讨、验收、复查，他认真把好机组运行的每一道关口。为解决燃机难题，他成立攻关小组，顶着酷暑带领成员跟踪调查研究机组真空降低原因。“机组真空降低，影响发电量，必须尽快寻找到问题根源！”葛建勋想着，带领团队一点点儿排查，阀门系统、真空系统、循环水系统……在车间，他的衣服湿透了又干了，接着又湿透了……

功夫不负有心人，半个月后，他们终于发现是本体疏水扩容器出现破裂。接着，他又联系检修人员制定维修方案，通过对症施治，实现机组安全平稳地调峰度夏。

葛建勋的书柜里摆着厚厚的五本工作笔记，上

面密密麻麻写满了字。“这都是我这几年的工作积累。”葛建勋笑着说，为了评估每次工作的效能，他总会在睡前撰写工作笔记。为了弄清楚机器运行原理，他多次钻入凝汽器、加热器内部探查；为了搞清楚一个阀门的工作原理，他对照图纸和实物反复研究……

32 年来，他对工作的热诚不减反增，只因始终用“工匠精神”鞭策自己，觉得要做的、可做的、想做的还有很多。面对机组频繁启停调峰，葛建勋制定实施燃机节气措施，启停机就可以节省天然气 3000 立方米，完成设备技术改造，节省厂用电 100 万度，为企业探索出一条重型燃机经济运行的科学发展之路。而就在今年，他又带领团队经过深入研究与实践，将两台机组的循环水系统并列运行，制定了《九期循环水并列运行节电技术措施》，每天可实现节电 1.5 万度。

葛建勋还主导完成多项重大技改项目，关停 25 眼深井泵，切换为“南水北调”地表水泵站供水；完成 200MW 机组燃煤锅炉深度减排改造，创造出显著的生态效益和社会效益。

对于自己所从事的职业，葛建勋引以为豪：“通过自己的努力，能确保按时按需为千家万户送上光和热，是一件很幸福的事情。”他用实际行动在平凡的岗位上绽放出自己的光彩。

接听电话、开票、准备工具、认真消缺……九期燃机厂房中，石热公司维护部热控维护二班技术员黄学音穿着工作服、戴着安全帽，蜷缩在设备缝隙中，时而俯身、时而测量，不一会儿，额头上便布满汗珠。“干完一个活，衣服基本上就会湿透。”说这话的时候，黄学音是笑着的，因为他对此已经习以为常。

黄学音是个 80 后，2011 年从东北电力大学毕业后来到石热公司。13 年来，他深扎现场，埋头苦干，从协助东厂 12 号炉加装 AB PLC 控制系统，到负责八期 21 号、24 号炉超低排放脱硫 DCS 系统组态编辑，再到主持热水炉和利时 DCS 控制系统升级，他熟练掌握了燃煤机组、燃气机组的“大脑中枢”——多套 DCS、DEH、TCS 控制系统核心技术，早已成为部门技术骨干。可以说，黄学音在石热公司的发展中快速成长。

进入新时代，石热公司积极迈出低碳减排绿色转型升级步伐，引入国际先进设备（国内第二台，河北省首台）SIEMENS 重型燃气轮机——石热公司九期燃机工程。全进口设备搭配新型控制系统，对热控专业来说是一个艰巨的挑战。面对进口技术壁垒，黄学音暗下决心：“一定要将技术掌握在自己手里。”于是，在机组调试期间，他开启“5+2”模式全天候积极跟进，向调试人员“偷师学艺”，查图纸、理逻辑、搜集资料、探索现

场，逐渐掌握机组“神经中枢”，为扫除设备“雷区”、排除安全隐患作出积极贡献，将清洁电力源源不断输送居民家中。

黄学音通过不断学习，积累了丰富的 SIEMENS 重型燃机知识。2021 年 6 月，他主动承担对 SIEMENS 生产的 4 号燃气轮机检修工作任务，克服检修任务繁重、技术盲点众多、工期紧张、人员缺少等诸多困难，带领检修团队完成数百个温度、流量、压力等测量装置维护校验，以及油动机、执行器、TSI 系统、TCS 服务器等设备检修维护任务。同时，验证并修定了重要保护逻辑，严格按照检修规程高质量完成此次大修任务。

经过多年技术积累，在 2021 年石家庄市工会组织的热控技能大赛中，黄学音从众多佼佼者中脱颖而出，一举夺冠，取得“石家庄市（热工自动控制及仪表）技术状元”称号，并荣获“石家庄市五一劳动奖章”。2023 年，荣获“石家庄大工匠”荣誉称号。

作为河北省级、中国华电集团级创新工作室——梁静创新工作室项目负责人，黄学音负责完成的课题成果荣获国家级荣誉 2 项、中国华电集团级荣誉 4 项、省级荣誉 10 项。与此同时，他带领团队完成专业创新成果 9 项，累计创造经济效益 668 万余元，同时创新成果申请发明型专利 2 项。

## 直面挑战的「急先锋」



■石家庄大工匠黄学音。

## 市场攻坚的「排头兵」



■中国华电集团有限公司先进工作者赵德明。

12 年来，他一直在市场营销部门摸爬滚打；12 年来，他通过自己的努力，为公司带来了收益。他就是石热公司市场营销部副主任赵德明，被领导和同事称为市场攻坚的“排头兵”，并荣获中国华电集团有限公司先进工作者、中国华电集团有限公司河北分公司劳动模范等荣誉称号。

石热公司燃机投产后，执行“两部制”电价，电量电价执行煤机标杆电价，在尚有部分成本未疏导的同时，因燃机发电成本远高于煤机，导致燃机亏损严重，电价政策争取成为优化燃机运营的重要手段。于是，赵德明加强政策学习，了解拥有同类型机组其他省份政策，并以政策为依托表达诉求，按政策导向及时完成数据测算等基础工作，助力燃机电价政策争取工作取得重大突破。在他的不懈努力下，石热公司在 2021 年至 2022 年供热期顶峰时段、2023 年初的供热顶峰时段，均获得了优惠电价政策。

2022 年，面对煤价持续高位运行、网内发电

企业电量替代意愿不强等不利情况，赵德明迎难而上，创新开拓了关停机组和应急备用电源的补偿电量替代新渠道。这一创新举措不仅取得了“三个首例”“两个创新”“一个促进”的优异成绩，而且成功地将补偿电量指标转化为实际收益。在 2022 年和 2023 年，他完成了电量替代任务，为石热公司带来了收益。值得一提的是，2023 年，在面临补偿电量指标同比增加，且与新能源及点对网企业替代通道受阻等情况时，赵德明积极探索电量替代新渠道，参照抽水蓄能电站电量交易模式进行电量替代，取得了历史性突破，历时 7 个月圆满完成石热公司年度补偿电量替代任务目标。

在市场电量指标转化方面，赵德明同样展现出了出色的实操能力。2022 年，八期机组转为应急备用电源的第一年，他敏锐地捕捉到了市场机遇，开拓了市场电量转化收益的新思路，并成功转让市场电量指标，再次为企业带来收益。