

大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场启动

活动时间从9月12日至11月30日 采取“线上+线下+跨区域”形式



■企业更希望招聘职业技能强、吃苦精神强、创新能力强的高校毕业生。



■600余家企业参加河北科技大学站现场招聘会。

□文/图 本报记者 赵晓华

9月12日,2024年中大联合招聘高校毕业生秋季专场启动仪式在石家庄举行。记者了解到,此次专场活动时间从9月12日至11月30日,主要面向2025届高校毕业生及往届离校未就业高校毕业生。

采取“线上+线下+跨区域”形式组织

活动期间主要采取“线上+线下+跨区域”形式组织,线上在中国国家人才网、中国公共招聘网开设主会场,设置省级分会场、紧缺岗位专栏、行业专场、区域专场、直播带岗专区,可实现简历投递、视频面试、在线洽谈、在线签约等“一站式”服务。线下各地结合产业特点、高校毕业生和用人单位需求,开展各具特色的现场招聘会。在高校集中、毕业生数量多、就业任务重的城市及中西部欠发达地区,组织综合性或行业性跨区域巡回招聘会。

同时,为进一步提升活动成效,各地将组织就业创业指导专家进校园、进企业、进园区,邀请优秀职场毕业生开展“平凡岗位·精彩人生”典型宣讲等活动,帮助毕业生提升就业能力,坚定毕业生扎根基层、有所作为的信心和动力。

在启动仪式现场,北京、天津、石家庄、太原、呼和浩特等5市人力资源和社会保障局共同签署华北地区人才合作框架协议,5市聚焦人才项目对接、引育共推、服务共享、平台共建等重点领域,通过开展多渠道、多层次、多形式、多方位的合作交流,着力搭建统一开放、高效共享、优势互补的合作平台,促进人力资源在华北区域高效流动。

启动仪式现场还举办了河北科技大学站现场招聘会,共邀请参会企业600余家,提供1万余个就业岗位。其中包括河北省省内企业约500家,北京、天津、山东等周边省份企业100余家,涵盖了装备制造、电子信息、化工医药、建筑、生物技术、经济贸易等多个行业,兼顾博士、硕士、本科、专科等不同学历,尽最大可能满足各专业毕业生不同需求。

企业比较忌讳眼高手低的应聘者

“你是学自动化专业的,我看你简历列出了自己大学四年所学的专业和擅长的领域,能不能具体说说你最擅长哪个领域?”在河北科技大学站现场招聘会上,一家企业的招聘负责人详细询问着求职者的就业意向和具体就业方向。

“我们这次招聘的岗位中,机械、电子、电气等专业

的需求量较大,因此证书多、理论知识强这些条件固然重要,可实践经验丰富,技术扎实人踏实的应聘者我们更欢迎。对于我们企业而言,比较忌讳眼高手低的应聘者。”这位招聘负责人说,这几年他们在招聘时特别希望遇到职业技能强、吃苦精神强、创新能力强等特质的高校毕业生。

在采访中,记者注意到本次招聘会上,不少前来应聘的毕业生都很注重自己的实操能力,特别是学习机械、电气等专业的学生在学校就会主动和老师、同学进行一些研发活动,让自己的简历真正丰富起来,不再是“纸上谈兵”。

新兴行业的岗位需求量增加

短视频编导、电商文案、社群运营……在昨日的招聘会现场记者发现,参会单位提供的岗位中不少新兴行业的岗位需求增加了。

在保定一家企业的招聘展台前,记者发现该公司的招聘岗位就有“短视频运营”等。作为2025届的毕业生,河北科技大学的小武投递了一份简历,她说自己特别关注一些新发展的机遇。“现在很多互联网产业都证明了互联网经济价值,尤其是电商平台,我相信,一旦人们养成了网络购物的消费习惯,这个行业的潜力将是巨大的。”小武说,希望她将来的就业能与互联网相关。

除了对于职业选择的变化外,记者还发现不少大学生的心态转变了,他们都希望能在毕业前提高实践能力。“我是明年6月毕业,学的是机械自动化专业,想要在大四找一份实习的工作,这样将来正式找工作时会有一些优势。”同为2025届毕业生的刘桐说,他学的这个专业实操经验特别重要,因此希望能在毕业之前将自己的实践能力进一步提高。他看重在企业能学到的实践知识,因为他所学专业光靠课本知识真的不够用。

“这场招聘会规模庞大,参与企业很正规,让我们这些没什么社会经验的在校大学生很是放心。虽然明年才毕业,但提前探探路也很好,这次就是希望能找到一个合适的实习岗位,为将来正式步入职场做准备。”进入招聘会现场后,刘桐陆续将手中的简历送了出去,希望能在毕业之前得到更好的实操机会。

有针对性的简历有助于提高求职成功率

在河北科技大学站现场招聘会还设置了公益求职辅导,辅导老师对求职者简历、求职意向的表述等提出了建议。

石家庄市人社局相关负责人建议高校毕业生参加现

场招聘会时,首先要明确自身条件,对自己有正确的定位,应聘过程中不卑不亢,切忌眼高手低。其次,结合自身情况与单位需求,制作更加有针对性的简历,有针对性的简历更有助于提高求职成功率。

求职者需要注意的是,多数用人单位会在收集简历的同时通过简单交谈进行初步的面试。与用人单位交流时应落落大方,表示出对招聘代表的尊重。可以简单明了地介绍一下自身情况并表示出明确的求职兴趣。求职过程中应充满自信,表现出自己可以很快适应工作、发奋努力的信心,要敢于表达出自己的条件和愿望,但切勿急功近利。

此外,初面如果双方满意,可及时记下用人单位的联系方式,双选会后可在几日内主动与用人单位联系,以免用人单位在海量的简历中将自己的信息遗漏。

其实在求职过程中,一份出色的简历对于求职者显得尤为重要。那如何才能制作一份好的简历呢?以下是一些制作简历的要点:

1.明确目标岗位与要求

在制作简历之前,首先需要明确自己的目标岗位,并深入了解该岗位的工作内容、任职要求等。这样,在制作简历时,才能更加针对性地展示自己的相关经验和技能,提高简历的匹配度和吸引力。

2.简洁明了的个人信息

在简历的开头,应简明扼要地列出自己的基本信息,包括姓名、联系方式、教育背景等。这部分内容要力求简洁明了,方便招聘单位快速了解你的基本情况。

3.突出重点的求职意向

在简历中明确表达自己的求职意向,有助于招聘单位了解你的职业规划和发展方向。同时,针对不同岗位,可以调整求职意向的表述,以更好地符合岗位要求。

4.针对性强的教育背景与技能展示

在教育背景部分,除了列出学校、专业、学历等基本信息外,还可以强调与目标岗位相关的课程、实践项目或研究成果。在技能展示方面,要结合目标岗位的要求,列举自己掌握的相关技能,并提供具体实例加以证明。

5.实践经验与项目经历

这部分内容是简历的核心,要详细列举自己参与过的实践项目、实习经历或志愿者活动等,突出自己在这些活动中的角色、贡献和成果。同时,要注意使用简洁明了的语言描述,让招聘单位能够快速了解你的实践经验和能力。

6.简洁有力的自我评价与期望

在简历的结尾部分,可以简要地对自己进行自我评价,强调自己的优势、特长以及对未来职业发展的期望。这部分内容要力求简洁有力,给招聘单位留下深刻印象。