

石家庄站全站 铁路春运工作圆满收官

共发送旅客 530.13 万人次 日均 13.25 万人次

本报讯(记者 马冬 通讯员 高磊 赵丰年)记者从石家庄火车站了解到,截至3月5日,为期40天的2024年铁路春运工作圆满收官。春运期间,石家庄站全站(含石家庄站、石家庄北站、石家庄东站以及京广高铁涿州东至邯郸东八站)共计发送旅客530.13万人次,日均13.25万人次,同比增长124.79万人次,增幅30.79%,日均开行旅客列车594列。春运期间,全站单日发送旅客最高峰为2月25日,共计发送18.84万人次,创历年春运单日新高。

春运期间,石家庄火车站推出多种服务举措,让旅客体验更美好。通过在售票厅加装智能叫号机、等候座椅等,安排专人引导旅客办理“购票、改签、退票、公安制证、报销凭证”等业务,实现“有序取号、坐等叫号、叫号办事”服务,使旅客购票过程更加便捷、

高效、舒适。此外,石家庄火车站在12306问讯处、京铁爱心“馨桥”服务区设置旅客免费手机充电装置;在候车室卫生间加装热水器,为旅客创造温水洗手条件;对候车大厅4个卫生间实施智能化“升级”,配备了智能洗手台、智能干手器等智能设备,在卫生间门口安装的智能显示屏可显示卫生间内人流量、环境温度、厕位是否有人使用等多项功能,极大提高了旅客出行的舒适度和便利性。

目前,春运虽然结束,但是部分大中专院校的学生还在陆续返校。石家庄火车站提醒广大旅客,合理安排行程,为进站安检、验票乘车预留充足时间,避免因时间不足而耽误乘车;在车站遇到问题时,可到车站问讯处或拨打铁路12306客服热线寻求帮助。

河北机场集团春运运送旅客 148.3 万人次

本报讯(记者 马冬)昨日,记者从河北机场集团获悉,2024年春运期间,集团下辖机场共计保障运输航班1.08万架次,运送旅客148.3万人次,同比增长65%,超2019年同期水平,达到历史新高。其中,石家庄正定国际机场保障运输航班0.99万架次,运送旅客138万人次。

今年春运,航空出行需求旺盛,探亲流、学生流、务工流、旅游流、亲子游高位叠加。高峰日,石家庄正定国际机场起降客运航班266架次,旅客吞吐量突破4万人次,单日客座率最高达94%。

为了方便旅客出行,河北机场集团积极与河北航空、春秋航空、首都航空、中联航空以及国航、东航、海航等11家航空公司联系,推进15条航线增班,增加了上海、成都、海口、厦门、长春、哈尔滨、呼和浩特、大连、珠海、琼海、绵阳等13个热门城市的航班密度。其中,石家庄至成都每天最高达到12

班,至上海、昆明每天最高达到8班,至重庆、广州每天最高达到7班,至海口、三亚、厦门、长春每天最高达到6班,至哈尔滨每天最高达到5班,至贵阳每天最高达到4班。同时,春运期间,河北机场集团重点关注首乘旅客、无陪儿童、无陪老人、轮椅、孕妇等特殊旅客的帮扶服务,做好客流高峰旅客服务保障,及时增开安检通道、值机柜台和行李托运柜台,有效缩短旅客排队等候时间,提升旅客出行效率的同时让旅客暖心便捷出行。

此外,记者从民航河北空管分局获悉,在为期40天的春运保障中,民航河北空管分局累计保障各类飞行22424架次,其中航班9727架次、货运包机103架次、国际客运44架次,航班量达历史同期新高。春运期间民航河北空管分局管制运行部发布各类航行通告(含雪情通告)67份,航行情报设备运行正常率100%。

石家庄公路春运客运量同比增长 15%

本报讯(记者 冯月静 通讯员 李名栋 刘彦飞)一年一度的春运于3月5日圆满收官。围绕打造“平安春运、便捷春运、温馨春运”的目标,石家庄市交通运输局全力保障了广大旅客平安、便捷出行,圆满完成了今年的春运任务。据统计,今年春运公路客运共运送乘客99万余人次,较去年春运增长15%。

为做好全市2024年交通运输春运服务保障工作,在市综合运输春运工作专班的领导下,市交通运输局综合行政执法支队(以下简称支队)成立了春运工作领导小组,强化交通运输春运客流动态分析研判,准确把握春运探亲流、务工流、旅游流、学生流等时空分布特点,统筹做好交通运输资源配置。督促汽车客运站、客运企业持续加强交通运行监测,实时优化调整运输组织方案,合理调整运行班次,增强运输组织弹性、韧性。同时,支队加强道路客运、货运、城市客运力储备,指导交通运输企业根据需求变化特点,科学安排班次计划,提高运输效能。通过加密班次、定制客运等方式,最大限度满足旅客运输需求。及时发布高铁站火车进站落客信息,加强城市公共交通、出租汽车与铁路在运力、班次、时刻上的协同衔接,畅通出行“最先和最后一公里”。

支队还组织客运企业开展“春风行动”“春暖农民工”服务行动,为有需要且具备条件的务工人

员提供上门售票和包车运送等暖心服务,保障农民工放心安心返乡返岗;积极做好高校学生离校返校运输服务保障,出行需求相对集中且具备条件的组织开行学生包车等直达运输服务,多渠道满足人民群众出行需求。春运期间,全市共投入营运客车总数39135辆次,其中班线客运27936辆次,包车11199辆次,开通定制客运线路3条,运营车辆1591辆次,运送乘客99万余人次,较去年春运增长15%。确保广大乘客走得了,走得及时,走得满意。

春运期间,支队加大非法营运打击力度,会同公安部门加强联合执法,依法从严查处客车非法营运、异地违规运营、非法从事网约车运营等行为。加强道路客运跨省违规运营治理,严格查处线路两端均不在车籍地运营、动态监控不在线运营、包车未按照备案事项运行等违规行为。加强与公安、交管、城管、正定国际机场、正定县政府等部门和单位的联络沟通,坚持常态化执法巡查,重拳打击“黑车”经营行为,严厉打击拒载、“一口价”、绕路等出租汽车违规经营行为,维护广大乘客的合法权益。春运期间,支队共出动执法人员3017人次,执法车辆875辆次,查处各类客运违章16起,有效维护了春运道路运输市场秩序。

推出事业单位岗位任务书 完善工作人员管理体系

本报讯(记者 赵晓华)日前,石家庄市人社局印发了《关于加强事业单位工作人员管理的通知》(以下简称《通知》),其中提到在全省率先推出建立岗位任务书制度,从而进一步调动事业单位各类人员的积极性、创造性,促进社会公益事业发展。

记者了解到,岗位任务书是对岗位名称、类别、等级、职责任务、工作标准、任职条件等内容的总体描述。其中,岗位职责指岗位应承担的工作内容和范围;工作标准指岗位工作内容应达到的质量、数量基本标准;任职条件指从事岗位所需要的基本素质、学历资历、专业知识、工作能力和其他要求。编制与岗位相适应的岗位任务书将作为推进竞争上岗、人员聘用、考核奖惩、聘后管理的重要环节,应遵循合理性、系统性、适用性、规范性等四项原则。事业单位岗位任务书对于明确岗位职责、规范工作流程、提升工作效率、培养高素质队伍、激励员工成长和优化组织结构等方面具有重要的意义和深远的影响。

与此同时,《通知》还提出强化聘用合同签订,切实做到聘用合同“应签尽签”,切实维护事业单位和工作人员双方合法权益。推进平时考核制度,平时考核主要结合日常工作管理进行,应每季度进行一次,考核结果可以作为年度考核的依据,增强考核制度的系统性、针对性、有效性。健全聘期考核制度,事业单位工作人员岗位聘用实行聘期管理,每个岗位聘期由事业单位根据实际工作需要确定,鼓励高、中、初级等级适当增加聘用年限,对工作人员聘用期间工作业绩进行一聘期一考核。推行“双肩挑”人员双考核机制,对同时在事业单位管理岗位和专业技术岗位两类岗位任职人员的考核,明确“双肩挑”人员在双岗位履职尽责,实现“双岗双责”的扎实履行由外部考核推动向内在自我驱动转变。强化考核结果运用,将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等相结合。

新乐市南双晶村: “道德积分银行”引领 村民积极参与乡村治理

本报讯(记者 崔虹 通讯员 秦安琪)如今,在新乐市南双晶村,村民不花钱就能兑换到自己心仪的物品,而这得益于村里开设的“道德积分银行”。“村里从移风易俗、环境卫生、敬老爱亲、热心公益等方面进行量化积分,我家有130多分,打算用这些积分兑换一套锅具呢。”村民冯茹开心地说,“道德积分银行”这一模式推行后,村民变化可大了,都积极参与到乡村治理中来。

据悉,南双晶村“道德积分银行”设在村两委办公场所,由村两委具体负责。同时,组建道德评审委员会,为每户建立积分存折,把村民德行善举量化,转化为积分累积储存,让有德者脱颖而出,成为乡邻效仿的道德标杆。目前,该村常住村民开户率已超80%。

南双晶村相关负责人介绍,在村两委主持下,该村每月召开一次道德评议大会,评议本月村民积分情况;每季度评选一期光荣榜、进步榜和警示榜;每年度评选一次本村“好人”,并逐级推荐参加“身边好人”评选。同时,村里出台《“道德积分银行”结果运用办法》,对“好人”给予免费体检、旅游景点免门票等礼遇优待。

“道德积分银行”治理模式让村民有“镜子”可照、有“尺子”可量、有“标杆”可比,在直接引导村民行为、提升乡村治理水平的同时,更在潜移默化中形成思想自觉,有效激发了群众参与基层治理的积极性和主动性。下一步,南双晶村还将继续改良并推行这一模式,涵养文明乡风,构建和谐乡村。

文明村镇