



# 全力以赴培育创新动能 壮大经济发展优势

## 代表委员就以人才集聚驱动创新培育更多新质生产力建言献策



科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。今年的政府工作报告提出,2024年,石家庄将全力以赴培育创新动能,壮大经济发展优势。以人才集聚驱动创新,充分释放“15条人才新政”激励效应,真金白银、真心实意广纳天下英才。深入贯彻落实青年友好型城市发展规划,让青年人愿意来、留得住、发展好。对此,参加市“两会”的代表委员纷纷建言献策,把创新摆在更加突出的位置,培育更多新质生产力。

### 人才强市

□本报记者 赵晓华 崔虹 冯月静  
...本报首席记者 李悝

### 重点开展“四大行动” 深入实施人才强市战略

去年,石家庄市“15条人才新政”出台后,在全国引起热烈反响。据统计,去年与石家庄市主导产业企业签约的各类高层次人才超过4000人,创历史新高。

市人大代表、市人社局局长张会革说,为深入实施新时代人才强市战略,充分释放“15条人才新政”政策效应,下一步,该局将聚焦人才“引育用留”全链条发力,重点开展“四大行动”。高端创新资源集聚行动,持续擦亮高层次人才交流洽谈会“金名片”,邀请“双一流”建设高校毕业生不少于5000人;继续放开户籍限制,对乡镇岗位不设开考比例,拿出4669个事业单位岗位面向全国招聘引进人才。高素质专技人才培育行动,对乡村教师和医护人员继续实行职称“定向评审、定向使用”政策,积极推进职称自主评审权下放,力争全年新增专技人才3万人以上,推选市政府特聘专家100人以上,新增博士后科研平台5家以上。技能强市行动,新增高技能人才1万人,评选3个市级高技能人才培训基地和技能大师工作室,开展第二届百名“石家庄工匠”评选活动,每人奖励2万元。人才环境优化行动,对企业全职引进的高层次人才,每年给予最高20万元生活补助;对高层次人才配偶愿意来石家庄市工作的,根据政策规定协调安排工作;同时,计划分配1000套人才公寓,发放购租房补贴3.2亿元,解决人才后顾之忧。

市政协委员侯东昱建议,石家庄应积极构筑人才战略优势,加快推进高水平人才高地建设,为城市的可持续发展提供强有力的人才支撑。同时,制定人才发展战略规划,加强人才培养与引进,优化人才发展环境,推动产学研一体化发展,搭建人才交流与合作平台,吸引更多的优秀人才参与石家庄的建设。

市政协委员杨武岐指出,近年来,石家庄深入实施人才强市战略,城市对人才的吸引力持续提升,连续两年获评“中国最佳引才城市”,建议进一步加强院士培养专项行动实施效果。

### 促进创新要素集聚 提高科技成果转化

市政协委员,市科技局党组书记、局长常志卷表示,该局将在引进高端创新资源上实现新突破。重点抓好与清华大学、北京大学等“双一流”大学、驻冀高校以及科研院所的全面合作,充分发挥河北清华发展研究院、河北工业大学创新研究院的作用,开展基础研究、科研攻关和成果转化,加强人才引进培养,开展产学研等相关活动,在全市营造浓厚的创新氛围。

“在促进创新要素集聚上实现新突破。”常志卷说,新建一批全国、省级重点实验室和技术创新中心,启动建设河北省现代交通实验室。积极构建科技型企业梯度培育机制,为产业发展增添动能活力。持续推进中央创新区建设,巩固拓展研发费用加计扣除政策的实施效果,不断扩大科技特派团和科技特派员覆盖面,解企业之所需。

常志卷说,该局还将在提高成果转化成效上实现新突破。加强研究,制定出台政策举措,下大力破解京津科技成果转化“蛙跳”问题。以场景创新推动科技成果转化,实现新技术、新产品示范应用和市场推广。持续深化技术转移体系建设,推动一批能支撑经济转型升级,带动产业



■近年来,石家庄深入实施人才强市战略,对人才的吸引力持续提升。图为石家庄美丽的城市新貌。本报记者 张海强 摄

结构调整的重大科技成果在石市转化应用,培育发展新质生产力。“在强化县域创新能力上实现新突破。围绕县域特色产业,市县联动全面提升县域创新能力。加强县区科技大市场建设,整体提升县域科技综合服务和成果转化水平,推进县域科技创新B类县升A。支持有条件的县(市、区)建设大学科技园、创新园,与高校共建创新研究院,发挥引领作用和集聚效应。”常志卷说道。

市九三学社在提案中指出,当前我国正面临新一轮科技革命和产业变革的重大机遇和挑战,科技创新对经济发展的作用日益凸显。建议提高科技创新政策实效,持续鼓励研发创新投入,积极打造科技创新平台,加强创新人才招引培育,打通科技成果转化通道,提升科技成果转化能力与成效。

### 吸引培养各类人才投身乡村振兴

市政协委员王树民认为,推进乡村全面振兴是新时代新征程“三农”工作的总抓手。要大力培养乡村人才,吸引各类人才投身乡村振兴,加快发展方式绿色转型,建设宜居宜业和美乡村。

王树民建议,首先,调整和优化产业扶持政策。根据乡村各地资源优势、地方特色和历史传承,有针对性地制定不同类型产业扶持政策,优化创业环境,壮大一乡一县或一地产业,形成规模效益,吸引在乡返乡人员就业创业。其次,培养乡村人才。人才兴,产业兴。结合当地经济发展的实际,积极与当地有条件的职业培训机构、技工院校合作,或开展“互联网”职业技能培训计划,打造优秀线上线下培训课程,多方位开展技能培训,大幅提升乡村人才技能水平。培育乡村实用技术生产能手,经营能人,电商人才,重点培养农村领军人才。招引本地生源的高校毕业生和有意愿的企业家来乡就业创业,重点招引乡村新产业、新业态、新模式的急需人才和复合人才。定期组织开展各类人才交流培训,组织优秀农村企业家赴先进地区学习创新创业精神、数字经济建设和前沿经营管理理念。同时建立健全各类乡土人才库,挖掘发挥“乡土专家”

作用,大力弘扬工匠精神,发掘、展示民俗和传统技艺、土法土方,储备专业性实用人才,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力人才支撑。此外,完善乡村人才保障机制。完善乡村人才在科技创新、税收优惠、生态环保等方面的支持政策,制定乡村人才职业资格认定机制、乡村青年才俊择优选用机制,打通本土人才成长通道。提高乡村人才待遇,完善乡村人才激励保障机制,有条件的地区制定乡村人才各项奖补措施。

### 进一步优化人才引进留用政策

栽下梧桐树,引来金凤凰。在人才引进和人才留用方面,市人大代表刘璞建议,优化本土人才返乡、回归政策。实施人才回归计划,鼓励本土人才在家乡就业创业,通过建立联络平台、强化交流、落实政策激励等举措,加强对石家庄籍优秀大学生的跟踪、宣传和管理,吸引本土人才回归在石就业创业,政府及相关部门指导企业根据实际需求分层分级选定人才选用标准,给予本土毕业生充分的就业机会。培育、招引高技能人才留存,围绕生物医药、新一代电子信息、先进装备制造、现代食品和现代商贸物流等五大主导产业,建立国家级及省内外院士专家高精尖人才集团联盟,与高职院校强强对接合作,分类分层次精准匹配和提供就业岗位,让人才与城市双向奔赴。着力打造引才留才的软环境,不断加大高端创新平台建设力度,不断提升主导产业创新能力,为高新技术人才量身定制符合人才留用发展就业的机会,成为石家庄引才留才的重要策略。以软环境为提升点,让高精尖人才来石无忧,涉及人才住房、医疗、子女入学、各类补贴等方面的配套措施同步出台,在人才招引、人才培养、人才项目团队资助、引才育才基地建设、人才评价激励服务保障机制方面给予全方位支持。

刘璞建议,要打造青年人才服务体系,让人才服务资源有效下沉至基层一线,助力解决人才实际需求,营造良好的人才就业环境,多措并举为青年人才提供干事创业的平台和条件,为石家庄经济社会发展集聚蓬勃力量。