

【今日主题】人才强市战略

栽下梧桐树 引得凤凰来

一系列实实在在的举措吸引人才来到石家庄留在石家庄

“申请人才绿卡挺便捷,线上提交申请就可以。”“最吸引我的是石家庄在引进人才方面的政策非常优厚。”“石家庄有活力、有魅力、有潜力,这里将会成为我的第二故乡。”……近年来,石家庄市深入实施人才强市战略,通过打造政策体系、扩宽引才渠道、搭建发展舞台等一系列实实在在的举措,不断优化人才生态,使城市对人才的吸引力持续提升。12月11日,记者走近持有石家庄市人才绿卡、区级人才绿卡的年轻人、企业管理者,听取他们选择在石家庄市安居乐业的心声。

■文/图 本报首席记者 杜慧 记者 方小北

【对话】

家乡的人才政策吸引我回来发展

受访人:米绍康(22岁)北京工业大学2023届毕业生、学士学位,现持有长安人才绿卡。



我在北京读大学,家在石家庄赵县,本想着大学毕业后留京工作,最终还是义无反顾地选择回到石家庄。这是因为我在读大四时,参加了线上“进百校”活动,观看了石家庄人才宣传片,通过线上咨询石家庄人才相关政策,发现确实对我有一定吸引力。之后我参加并通过了石家庄市组织的招聘考试,毕业后便回到了家乡。回来后,我既能能为家乡发展助力,又离父母亲朋不远,工

作生活都很顺心。

我持有的是长安人才绿卡,整个申报环节也很方便。我今年8月入职后,交满了3个月社保,11月份在线上提交申请很快就通过了。对于我们这些刚毕业参加工作的职场新人,享受到人才绿卡政策中最直观、实惠的就是房租补贴了,住房补贴也是线上申领,非常方便,像我属于本科一批,每年能领5000元,减少了我的房租负担,减轻了生活成本。

另外,像我这种小学、初中、高中在县里读书的,大学又去北京读书的,在市区的“朋友圈”并不大。长安区组织部还不时面向绿卡人才开展各种活动,比如:观影、大讲堂、交友联谊等等。通过参加各种活动,我结交到了很多朋友,都是同龄人,我们兴趣爱好、共同话题比较多,周末休息时约着一起玩,也不会无聊了,在石家庄的生活逐渐变得多姿多彩。

石家庄能提供给我更好的发展平台

受访人:苏国昌(32岁),四川大学本科、硕士研究生,南京大学博士,现持有石家庄市人才绿卡B卡。



我老家是沧州的,所以回家乡发展一直是我的梦想。恰巧2022年我博士毕业后,学校发布了河北省话剧院的招聘信息,我博士攻读的是戏剧与影视,专业非常对口,而且河北省话剧院位于石家庄,省会城市,机遇多,平台好,环境美,离家也近。重要的是,近几年,石家庄在引进人才方面的政策非常优厚。我博士毕业前也曾了解过其他一些省会城市的人才政策,发现石家庄的力度还是挺大的。

以我为例,我是“985”院校的博士毕业生,可以享受石家庄人才绿卡B卡政策。因为我家是外市的,

B卡政策中的住房保障和房租补贴解决了我后顾之忧。我现在住在国赫天著小区的人才公寓,一室一厅,每月租金580元,而我每月享受到的房租补贴就有3000元。如果我后期买房的话,还会一次性享受30万元的购房补贴。因为持有人才绿卡,我乘地铁、公交都是免费的,到了节假日,我去石家庄的一些景区也享受免门票的优惠政策。这些政策都让我感受到石家庄对人才的重视。

当然,我的收获不止如此。从2022年5月入职到现在,我参与过京津冀共同主办的第13届中国艺术节活动,在艺术节上能与一些非常优秀的文艺创作者对接、交流,对我来说是难得一遇的学习机会。我非常关注石家庄文化建设,今年提出点亮“北方戏窝子”,建设摇滚之城的想法,在我看来都特别棒,我感受到一座省会城市的文化魅力,这会带给我更广阔的发展机遇和空间。如今,石家庄高水平的文化演出越来越多,有了演出,有了更丰富的文化消费、文化体验,可以让我更好地遇见石家庄,融入石家庄,建设石家庄。

石家庄有活力有潜力非常宜居

受访人:胡记东(32岁),毕业于中国海洋大学,硕士研究生学历,现持有石家庄市人才绿卡B卡。



我是山东济南人,来石家庄工作有4年多时间了,现在在石家庄康语工作,从事的是跟儿童康复训练有关的大健康领域。

最初来石家庄有点机缘巧合。2019年,我因工作调动从秦皇岛来到石家庄,第一感觉石家庄是省会城市,工作发展前景会更好,更能实现我的人生价值。

经过4年多的工作生活,我已经决定在石家庄定居,因为我很喜欢这座城市,生活节奏不紧不慢,非常舒适;地理位置比较核心,离我老家不远,交通

也非常便捷。最重要的一点是,石家庄最近几年发展变化特别大,让我看到了一种大城市的潜力。比如商业街的建设,城市空间的再规划,新地铁线路的修建,以及文旅产业的发展。作为年轻人,我非常愿意选择留在这样一个有活力、有魅力、有潜力的城市,这里必将会成为我的第二故乡。

这两年,石家庄出台的一系列人才强市战略让我备受鼓舞。我从2022年2月开始享受石家庄市人才绿卡B卡福利,其中最吸引我的就是每月享受1500元的房租补贴,且有机会摇号分配人才公寓,将来购房还能一次性享受到10万元的购房补贴,这极大地减轻了我的生活成本。

如今,石家庄人才政策越来越灵活,对人才层次的辐射范围进行了扩充,且实现了全程线上操作,十分便捷。作为政策的受益者,我希望能够在政府的指导下,更出色地做好本职工作,给这座城市添砖加瓦,将来我可以自豪地说:我是新石家庄人!

政府重视人才将助力企业长足发展

受访人:闫斌,河北拓朴建筑设计有限公司副总经理



我们公司成立于2002年,注册资金1176.5万元,具备建筑工程设计甲级资质,城乡规划编制乙级资质以及人防工程设计乙级资质,曾多次获得国家、省、市各类优秀设计奖,2018年被评为国家高新技术企业。

我们引进的人才大多是河北省内知名院校的学子,比如河北工业大学、石家庄铁道大学、华北理工大学、河北大学、河北工程大学等院校,我们企业跟这些学校有长期的合作,每年的春招、秋招都会走进院校,把石家庄市的人才政策、我们企业的政策给师生宣传到位,在石家庄人才新政下,今年给我们企业投递简历和表达入职意愿的学生人数有所增加。

作为企业管理者,我最大的感受是,近两年,石家庄市委、市政府对人才培养和人才引进的态度越来越诚恳,力度也越来越大。尤其是最近出台的15条人才新政,展现了石家庄对人才引进满满的诚意。今年我们有16名员工享受到了人才绿卡红利,迄今为止,我们企业共协助70余名员工办理了人才绿卡,大部分是区级的,也有市级的,他们可以在户籍办理、子女入学、科研服务、住房保障、房租补贴等方面享受诸多服务。这都是政府种下的梧桐树,为企业在引进优秀人才方面提供了更多助力。

人才引进来,关键还要看能不能留得住。经过一段时间的磨合,我们能感觉到这些年轻人愿意留在石家庄,建设石家庄。目前,我们单位还有优秀员工正在申请市管拔尖人才,这都体现了政府对人才的重视,也将有助于我们企业的长足发展。

【成果】

石家庄市被评为“中国最佳引才城市”

石家庄市坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,聚焦打造5个以上千亿级产业集群,深入实施新时代人才强市战略,持续深化人才发展体制机制改革,全方位培养引进用好人才。目前,全市培养引进诺贝尔奖获得者、院士和国家级人才项目入选者等高层次人才395人;共有专精特新“小巨人”企业74家,高新技术企业3068家,科技型中小企业18033家,数量均居全省第一;2022年获得省科学技术奖117项,占全省总量的44.2%;研究与试验发展(R&D)经费投入168.37亿元,占全省总量的19.83%,增速超过全国及全省平均水平。2022年被评为“中国最佳引才城市”。

2023年,石家庄市持续创新人才政策,出台《关于深入实施新时代人才强市战略的若干措施(试行)》,推出了一系列务实管用的支持政策;深入实施人才绿卡制度。目前,全市累计发放人才绿卡A卡1046张,B卡16072张,县(市、区)卡75600张,引才数量和质量逐年上升,人才支撑省会高质量发展的作用愈加明显。同时,聚焦产才融合,强化平台赋能,做实服务保障,为加快建设经济强省、美丽河北,奋力谱写中国式现代化河北篇章贡献省会人才力量。

社区会客厅 百姓看变化