

倪岳峰在秦皇岛市调研时强调 积极构建产学研协作新模式 在推进创新驱动发展中闯出新路子

河北日报讯(记者 四建磊)7月21日至22日,省委书记、省人大常委会主任倪岳峰在秦皇岛市调研。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记视察河北重要讲话精神,牢牢抓住创新这个第一动力,积极构建产学研协作新模式,在推进创新驱动发展中闯出新路子,加快建设经济强省、美丽河北,奋力谱写中国式现代化建设河北篇章。

倪岳峰来到燕山大学,察看校史陈列馆和国家重点实验室,详细了解燕山大学教学和科研情况。倪岳峰指出,近年来,燕山大学紧紧围绕服务重大国家战略和我省经济社会发展,落实立德树人根本任务,强化关键核心技术攻关,在育才和创新方面取得了丰硕成果。要深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,教育引导广大师生坚定不移听党话、跟党走。要不断创新教学方式方法,加强“双一流”建设,提升燕山大学知名度和影响力,培养更多高素质人才。要充分发挥学科优势,围绕我省主导产业和特色产业,加强科技研发,推动更多科技成果走出实验室,转化为现实生产力,为我省高质量发展提供有力科技支撑。

哈电集团(秦皇岛)重型装备有限公司是央企哈尔滨电气集团有限公司的子公司。倪岳峰来到企业,走进生产车间,了解企业生产情况。倪岳峰强调,先进装备制造是河北重点支持的优势产业,具有广阔的发展前景。希望企业深化改革创新,勇攀科技高峰,扎实推动高端化、智能化、绿色化发展。各地要持续优化营商环境,打造和开放应用场景,大力吸引央企二、三级子公司或创新业务板块等在河北落地,为央企在冀发展提供优质服务。

在耀华(秦皇岛)玻璃有限公司,倪岳峰认真察看生产线运行状况,与企业负责人深入交流。倪岳峰指出,要坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,大力实施创新驱动发展战略,加快传统产业转型升级,全面提升核心竞争力。要不断丰富产品种类,研发生产高端浮法玻璃、特种玻璃、光伏玻璃等新产品,更好满足市场需求。要扎实推进重点行业环保绩效创A,加强政策引导,推动节能减排,持续改善生态环境质量。

省领导严鹏程、胡启生参加调研。

张超超在调研检查防汛工作时强调
强化底线思维 层层压实责任
以实际行动维护好人民群众生命财产安全

张超超在调研检查防汛工作时强调 强化底线思维 层层压实责任 以实际行动维护好人民群众生命财产安全

本报讯(石家庄日报首席记者 齐广君)7月22日,市委书记张超超在调研检查防汛工作时强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于防汛救灾工作的重要指示精神,认真落实省委、省政府要求,坚持人民至上、生命至上,强化底线思维,层层压实责任,严格值班值守,扎扎实实抓好防汛工作,以实际行动维护好人民群众生命财产安全。

张超超一行先后调研了太平河鹿泉段、石煤机工业遗址项目工地、体育场地铁站等,实地检查了防汛备汛情况,提出指导意见。

张超超指出,当前正值“七下八上”防汛关键期,决不能掉以轻心、有丝毫懈怠。各级各有关部门一定要提高政治站位,统一思想认识,立足于防大汛、抗大洪、抢大险,“宁可信其有、不可信其无,宁可信其大、不可信其小”,把

问题想得严重一些,把措施想得周全一些,把准备做得充分一些,以“时时放心不下”的责任感,把防汛工作做到位、做扎实,确保全市安全度汛、万无一失。

张超超强调,抓好防汛工作,重在落实、要在执行。要强化监测预警,加密监测频次,密切关注暑期强降雨过程,认真做好雨情、水情、汛情分析和应对,及时发布推送预警信息,为防汛决策提供依据。要聚焦水库、行洪河道、尾矿库等区域,加强水库除险加固和巡查管护,做好河道疏浚,保障行洪安全;同时,抓好城市水系综合整治,把“安全、智慧、畅通”的理念贯穿其中,确保常年有水不断流,决不能一放了之、一拦了之。要有针对性做好城区防汛工作,抓好建筑工地、轨道交通、老旧小区以及地道桥、泵站、低洼地段等环节的排查,坚决消除隐患;要针对可能出现的极端雨情,科学细化应对措施,提前

转移受威胁区域群众,确保不漏一户、不落一人,有效保障群众安全。要把功夫下在平常、日常、经常,落实各项防汛制度,结合各自实际,开展防汛演练,确保各岗位人员熟知职责、掌握应急处置流程及抢险措施。要压紧压实防汛责任,防汛抗旱指挥部要发挥牵头抓总作用;各级党政主要负责同志要落实第一责任人责任,靠前指挥、亲自调度;市直有关部门要协调联动、主动作为,严格汛期各项工作纪律,强化24小时值班值守,凝聚做好防汛工作的强大合力。要抓紧抓实石煤机工业遗址项目建设,在确保质量和安全、环保的前提下,推动项目早竣工、早达效,大力提升城市形象品质,让人民群众有更多获得感、幸福感。

市领导李瑞峰、管云天、李为军,市直有关部门负责同志参加调研。

高质量发展调研行

以产业聚才 以人才兴产 ——石市工业企业积极推进“产才融合”促高质量发展

□石家庄日报首席记者 范玉蕾

炎炎夏日里,一份不期而遇的“小幸福”,让埋头苦干的奋斗者无比动容。“作为石家庄四药的一名研发人员,感到很幸福!感谢集团对我们的关心,我将加倍工作,努力用优异的成绩来回报企业!”日前,刚刚从石家庄四药研发中心第四批高层次人才代步工具交接仪式上拿到代步工具钥匙的李媛博士十分高兴地表示。

自2021年开始,石家庄四药集团已为四批高层次人才和科研骨干配发代步工具。

“创新之道,唯在得人”,深谙此道的石家庄四药集团高度重视人才建设,视研发人员为“香饽饽”,除了提供国内一流的科研环境、优厚的薪酬待遇外,还在配备代步工具、配置人才公寓等生活保障上提供贴心服务,努力让广大人才工作顺心、舒心、安心,不断激发科研人员投身科研开发的热情。

人才服务和激励举措有力地助推了企业研发创新高质量发展。近年来,石家庄四药集团以国家认定的企业技术中心、国家地方联合工程实验室等高端研发创新平台为依托,坚持“产才融合”,大力实施创新驱动和人才强企战略,与多所院校、科研机构开展研究合作,加快仿制药、创新药、特色原料药、药包材及一致性评价品种的开发研究,打造具有核心竞争力的科技创新高地。

无独有偶,在我市另外一家骨干药企——石药集团,同样有令人振奋、生机勃勃的场景。

7月17日,石药集团2023届储备生培养项目正式启动,来自研发、生产、销售、职能体系的几百名新员工参与了本次开营集训和拓展。在接下来为期一年的时间里,这些新员工将经历课题研究、训战结合、师带徒等多种形式的学习,表现优秀的员工还将进入高潜后备库,获得快速发展的机会。

石药集团一直视人才为高质量发展最宝贵的资源,建立了明晰完善能力培养体系与多通道职业发展并重的“产才融合”方案。一方面重视后备人才的培养,建立了储备生培养及选拔体系,并在省、市关于职业技能提升政策的支持下,成立了职工教育培训中心,形成覆盖全员的差异化培训模式;另一方面,探索产学研用深度融合的组织和激励机制,建立了专业通道、管理通道、技能通道多通道晋升机制,让每一位优秀员工都有实现人生价值的机会和通道。

此外,我市的科林电气也在大力营造“产才融合”的氛围,构筑人才“凤巢”。“人才引进要有吸引人才的‘温度’,这个‘温度’指的就是我们相对应的配套政策。”科林电气相关负责人介绍说,企业不断开阔视野,坚持多角度、全方位地寻觅各行业人才,建立兼容并蓄的人才引进体系。同时,持续钻研人才培养方案,厚植人才土壤,善用人才使用技巧,激活人才价值。

2020年从东南大学电气工程及其自动化专业毕业后入职科林电气的康晓恒,从事配网产品研发工作。他由衷地表示:“我们企业在配网领域有深厚的技术积淀,我要不断提高技术水平,努力为我国构建新型电力系统作出贡献!”

像这样大力推进“产才融合”,带动企业创新和高质量发展的工业企业,在我市还有很多。

党的二十大报告提出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。

“产业聚集人才,人才引领和推动产业发展。我市工业经济的高质量发展离不开‘产才融合’的有力支撑。”市工信局相关负责人表示,我市工业基础雄厚,尤其目前正全力打造生物医药、新一代电子信息产业、先进装备制造、现代食品和现代商贸物流五大千亿级产业集群,具备聚集人才的良好产业“土壤”。我市鼓励和支持广大工业企业,借助各级人才支持政策,并配套企业自身的招引人才措施,积极推进“产才融合”。

下一步,全市工信系统将做好相关政策宣传、协调服务等工作,引导和帮助更多工业企业用足用好政策措施,大力营造开放包容的企业环境,激发各类人才“想干事”“创业”的信念,同时搭建好产业平台,让各类人才“干成事”“创成业”,努力把“宝贝”人才引得来、留得住、育得出,实现“一花引得百花开,百花捧出盛景来”,为推动企业自身及全市工业经济创新发展、高质量发展作出更大贡献。