

AI 代写论文,该不该管?

□新华社“新华视点”记者 李双溪
李伟 谢樱

近期是高校学生提交课程论文、进行毕业论文答辩和审核的高峰期。“新华视点”记者调查发现,部分高校学生在悄悄利用ChatGPT等AI(人工智能)写作软件代写论文,或者用AI辅助论文写作,如罗列提纲、润色语言、降低重复率等。

AI写作软件是否会助长学术造假?该不该管?

AI软件代写论文

北京市某高校大三学生程光宇(化名)本学期要交4篇课程论文,每篇都要求在3000字左右。程光宇没有花时间看文献资料、整理、摘录、写作,在交作业前熬了一个通宵,使用ChatGPT完成了论文。

“我起初还担心能不能完成,结果给ChatGPT一个大概方向,它就列出论文提纲,自动续写,写得比我好多了。”程光宇一个晚上就写完了4篇论文,简单修改后提交给教师。

记者在部分高校调查了解到,当前一些高校学生借助ChatGPT完成课程作业、期末论文甚至本科或硕士毕业论文。“本科毕业论文门槛低,我本身也没什么科研能力。很多人的本科论文都是在网上摘抄拼凑成的,现在交给人工智能来完成更便捷。”武汉某高校大四学生乔一帆(化名)说。

从罗列提纲、撰写部分内容到润色语言、降低重复率,AI写作软件可以用于论文写作各个方面。但湖南省某高校一名使用过AI写作软件的大学生认为,用AI软件修改、润色文章效果还不错,但如果用它做实质性研究、阐述创新观点,并不合适。

记者采访发现,国内类似ChatGPT的AI写作软件并不少见。如智创帮AI、秘塔写作猫、搭画快写等,普遍支持文章、论文写作。此外,在知乎、小红书等网站上,传授如何用AI软件代写论文的文章比比皆是。在体验分享中,有网友称:“老师根本看不出来”“夸AI论文写得好”“给了我论文优秀”。

采访中,一些高校教师也发现了AI论文的特点。吉林省某高校国际政治专业教师在审核一名本科生论文时发现,其写日本文化方面的论文观点偏颇,且语言生硬、冗长,内容空洞无物。在教师的质问下,学生承认论文是用ChatGPT写的。

此外,一些用AI软件撰写的论文错误百出。“如果仔细核实,会发现其引用的论文链接打不开、作者名字搜不到,论文发表时间、期刊、页数、所属SCI分区等内容全部是假的,甚至一些涉及的历史事件也是无中生有。”长沙理工大学计算机与通信工程学院副教授何施茗说。

“有助科研”还是“助长作弊”?

能否使用ChatGPT辅助论文写作?不少高校教师对此存在争议,既有支持使用者,也有坚决反对、要求严禁者。

据了解,国外一些大学明确出台规定禁止使用ChatGPT写作论文。在国内,《暨南学报(哲学社会科学版)》《天



新华社发 王鹏 作

津师范大学学报(基础教育版)》等学术期刊相继发布关于使用人工智能写作工具的说明,表示作者如果在论文创作中使用相关工具,要在文章中详细解释使用程度。

出于研究目的,东北师范大学马克思主义学部教授杨志平曾尝试使用AI写作软件。他发现,为了让AI提供正确思路,需要不断地向AI“投喂”语料。在与AI的提问和对答中,原本模糊不清的研究思路也渐渐清晰起来。“这就像与一位有着百科全书般知识量的专家交流思想,通过思想碰撞,可以启发产生新的学术观点。”杨志平说。

“AI写作软件就和谷歌、百度等搜索工具一样,刚刚出现的时候,总会引发人们的恐慌。”吉林大学社会科学研究院院长姚毓春说,但究其根本, AI写作软件依然是一种工具,它是科技的产物,需要辩证地看待。如果学生只是将其用于有限的目的,如查找文献、罗列大纲、整理思路等,是无可厚非的,不能将其一禁了之。

华中师范大学人工智能教育学部教授付卫东认为,不管是人工写作,还是AI写作,按现有的学术论文规范,只要超过规定的重复率,都应视为学术不端。此外, AI写作是基于对已有知识的检索与加工,语句重复或思想抄袭在所难免,必将涉及知识产权、肖像权等方面纠纷,应该严格加以规范。

湖南省一位高校教师担心,如果任由学生使用AI写作,不利于培养学生的科研能力。长此以往,容易让学生养成惰性,形成不良学术风气。

此外, AI软件可能造成的信息安全问题也引起关注。吉林大学人工智能学院教授李辉来表示,欧洲一些国家因数据安全问题要“封杀”ChatGPT,因为其抓取数据时,存在“未经同意收集、使用和披露个人信息”的隐患。李辉来提出,国内学生在使用ChatGPT时,可能会造成对国内科研成果的滥用,存在数据安全隐患。

积极应对AI技术带来的学术挑战

一些业内专家认为,如同搜索工具一样,作为一种技术,AI的普及应用是难以阻挡的。应及早制定AI写作工具应用标准,规范使用范围;同时,改变高校对学生的传统考评机制,并为科研人员提供AI写作检测工具。此外,还要加强人工智能领域的自主研发,掌握核心技术。

21世纪教育研究院院长熊丙奇认为, AI写作软件很难禁止,应该想办法“将魔鬼关在瓶子里”,明确AI写作工具的使用范围、程度。“与其回避,不如正视。高校甚至可以开设使用AI写作工具的公共课程,将使用规范、方法和学术道德都明确教给学生。”

何施茗认为,高校使用的查重软件已经很难应对AI写作。目前高校、学术期刊都缺乏检测AI写作的专用软件,仅靠人眼识别难免“挂一漏万”。希望国内相关机构研发识别AI写作的软件,为高校提供更加安全可靠的反学术造假系统。

为避免AI写作的影响,有些国外高校正在减少课后完成的开放式作业,更加强调课堂作业、手写论文、小组作业和口试。

湖北大学公共管理学院副教授谢迪建议,教育部门对学生论文的评判导向应该更注重学生的问题意识,对社会对自然的观察、理解和分析,加大实验、调研等言之有物的内容的评分比重,而非过分强调形式。

ChatGPT具有强大的功能,有可能带来一场新的科技革命。李辉来认为,国内应加强对人工智能的研发力度。目前,国内部分公司也正在研发同类产品,但还处于初期阶段,无法与ChatGPT形成有力竞争。

“要利用窗口期加快中文AI应用以及AI论文检测等系统开发,加强人工智能核心技术的自主研发。”付卫东说。

(新华社北京6月21日电)

新能源汽车车辆购置税减免政策延长至2027年年底

新华社北京6月21日电(记者 申铖)日前召开的国务院常务会议提出,要延续和优化新能源汽车车辆购置税减免政策。财政部副部长许宏才21日在国务院政策例行吹风会上介绍,新能源汽车车辆购置税减免政策将延长至2027年年底,减免力度分年度逐步退坡。初步估算,实行延长政策,2024年至2027年减免车辆购置税规模总额将达到5200亿元。

近年来,一系列支持新能源汽车产业发展的财税政策出台。据许宏才介绍,经国务院批准,自2014年9月1日起,对购置新能源汽车免征车辆购置税,2017年、2020年、2022年先后三次延续该政策。截至2022年底,上述政策累计免税规模超过2000亿元,预计2023年免税规模将超过1150亿元。此外,国家还对新能源汽车免征车船税,对纯电动汽车不征消费税,相关财税政策有力支持了新能源汽车产业高质量发展。

为进一步巩固和扩大新能源汽车产业优势,按照国务院常务会议要求,财政部、国家税务总局、工业和信息化部日前联合发布公告称,对购置日期在2024年1月1日至2025年12月31日期间的新能源汽车免征车船购置税,其中,每辆新能源乘用车免税额不超过3万元;对购置日期在2026年1月1日至2027年12月31日期间的新能源汽车减半征收车辆购置税,其中,每辆新能源乘用车减税额不超过1.5万元。

“简单来说,就是2024年和2025年,将继续免征新能源汽车车辆购置税;2026年和2027年,将减半征收。自2014年来,我国已经三次延续实施该政策,此次又延长了四年实施时间,保持了政策的连续性稳定性,有助于稳定市场预期,优化市场环境,进一步挖掘消费潜力,巩固和扩大新能源汽车产业优势。”中国财政科学研究院研究员许文说。

据介绍,工业和信息化部还将根据新能源汽车技术进步、标准体系发展和车型变化等情况,优化享受车辆购置税减免政策的技术要求,引导企业加快技术研发和升级。“通过动态提高享受车辆购置税减免政策技术门槛,并相应改进目录管理措施,更好发挥税收的激励作用,支持新能源汽车高质量发展。”许宏才说。

我国将在各地建设农民工工资争议速裁庭

新华社北京6月21日电(记者 姜琳)记者21日从人力资源社会保障部获悉,人力资源社会保障部办公厅近日发布《关于开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动的通知》,要求各地调配资源组建速裁庭,并建立健全快立快调快审快结工作机制,做到农民工工资争议案件优先受理、快调速裁,依法及时有效维护农民工劳动报酬权益。

劳动人事争议仲裁是基于当事人申请,由法定专门机构居中作出调解或仲裁的重要法律制度。据人力资源社会保障部调解仲裁管理司负责人介绍,近年来,随着市场主体数量快速增长,劳动人事争议也相应增加。要求各地在仲裁机构内部设立农民工工资争议速裁庭,就是要推动各地进一步优化办案程序、健全速裁工作机制,推动仲裁机构在根治欠薪工作中更好地发挥作用。

通知要求,速裁庭在办理过程中积极引导调解结案,调解不成的也要严格适用简易处理、终局裁决、先行裁决和先予执行等规定,稳慎办理重大集体争议案件,缩短办案时限;健全速裁机制,对符合条件的农民工工资争议案件实行容缺受理,围绕案件关键信息开展庭审并作出裁决。

通知明确,对农民工工资争议可以实行容缺受理。农民工提交的仲裁申请书格式不规范、内容不完整或材料不齐备的,立案工作人员要一次性告知需补正的材料,并指导申请人进行修改完善。对于经初步审查符合受理条件且申请人书面承诺予以补正的,即使材料不齐备,仲裁委员会也可以先行受理,由农民工在受理后补齐材料。

通知提出,对农民工申请人提起的含有工资等多个请求的争议案件,速裁庭要积极协调,促成当事人先对工资请求达成协议,先行出具仲裁调解书;加大农民工工资争议的调解工作力度,根据案件事实提出合法合理的调解方案;鼓励速裁庭通过在线庭审办理农民工工资争议案件,方便农民工异地维权、快速维权。