

培育高素质人才 助力乡村振兴

河北省首期《农业经理人》培训班省城开班

本报讯(记者 崔虹)2月21日,河北省高素质农民培育《农业经理人》培训班在省会正式开班。培训班由石市农科院承担培训任务,旨在提高农业职业经理人政策理解、产品设计、组织管理、渠道拓展和售后服务等综合素质,培育一支农业产业化职业经理人队伍,为乡村振兴提供坚实人才支撑。

开班第一课中,来自河北省农业农村厅的专家深入浅出地讲解了粮油生产政策相关知识,让学员们获益匪浅。“这次培训对我来说意义非凡,我要认真学习农业产业化新理念。”“希望可以通过这次培训掌握多元化发展技能。”学员们纷纷表示。

《农业经理人》培训班是河北省首次培育试点班,学员全部由市农业农村局从全市农业新型经营主体负责人中严格按照《农业职业经理人培训规范》遴选。培训班课程采取“集中授课+研学考察+现场观摩”多种培训形式,培训时长合计200学时(25天),重点讲解“政策解读、农业基础和经营管理”三大类内容。

据了解,市农科院是农业农村部认定的首批

“全国新型职业农民培育示范基地”,河北省农业农村厅首批认定的“河北省现代农业培训基地”,自2011年起,该院连续12年承担“高素质农民培育”项目。通过“五个转变、五个精准、五心服务”培训模式,累计培育各类新型职业农民、高素质农民3821人。

除《农业经理人》培训班外,该院还与市委组织部联合举办《全市村党组织领办合作社》专题培训班,针对当前乡村振兴、农业发展、农民素质提高的现实需要,突出“抓党建促乡村振兴和党建引领基层治理”两个主题,推动村党组织领办合作社提质增效,进一步拓宽村级集体经济增收路径。

此外,市农科院与河北经贸大学工商管理学院举行了“三农人才”培养签约仪式。双方将“农商结合、院校合作”,发挥各自优势,积极探索创新“三农人才”培育新模式,紧紧围绕农业经理人应具备的农产品变商品的“最后一公里”的能力和素质开展培训,打造具有河北特色的高素质农民培育精品课程,为乡村振兴提供人才支撑。

预防出生缺陷 守护胎儿“心”健康

系列公益巡讲和义诊活动启动

本报讯(首席记者 李惶)近日,河北省《孕育新生命·守护心健康》公益巡讲及义诊活动在石家庄乐仁堂健康文化科技产业园启动。

出生缺陷是影响我国人口素质和健康水平的公共卫生问题。近年来,先天性心脏病发病率一直高居出生缺陷首位。为加强先心病防治工作,提高河北省胎儿先心病超声筛查诊断水平,2月18日至5月27日,在全省11个设区市开展《孕育新生命·守护心健康》系列公益巡讲和义诊活动,其间将邀请中国医学科学院阜外医院、北京协和医院、河北生殖妇产医院等医院知名专家,通过病例分析、手法演示等方式,免费对产科、超声科、产前诊断、妇科、生殖医学科等各领域基层医生进行培训,并对当地患者提供义诊服务。

针对临床上发现的疑难病例和患者关注的热点问题,石家庄站的巡讲活动邀请中国医学科学院阜外医院小儿心脏外科李守军教授、国际合作处邢超处长,北京协和医院蒋宇林教授,河北生殖妇产医院董凤群教授、刘效群教授、王翠霞教授,分别向参加培训的基层医生进行了详细讲解和交流。义诊现场,40名孕妈和儿童享受到了免费的胎儿及小儿心脏超声检查。

河北省卫生健康委妇幼健康处处长李保红表示,希望今后继续加强对基层医疗机构的培训和指导,开展跨学科、跨区域的交流学习,进一步夯实基层医院的技术实力,提升河北省出生缺陷防治的综合能力。

象甲联赛京冀联队列第六

本报讯(记者 常明)全国象棋男子甲级联赛季后赛日前结束了第三轮的争夺,杀进六强的京冀联队不敌厦门队,无缘四强,最终名列第六名。

京冀联队同厦门队在常规赛阶段互有胜负,各以6比2赢了一场,此番第三次交锋究竟谁更胜一筹,也令人期待。河北名将申鹏通过附加赛战胜陈泓盛;蒋川则负于苗利明。上一轮力挫上海队主帅的14岁小将孟繁睿此番应对有误,负于厦门队的郝继超。最后一战对阵厦门队的郑一泓,京冀联队王禹博没能顶住压力,超时告负,京冀联队被淘汰出局,最终与上赛季一样获得第六名。

河北打通拓宽京津“对接路” 42条段 2540公里

(上接02版)河北公路里程达到20.9万公里;高速公路达到8326公里,位居全国第5位,实现县县通高速;打通拓宽京津“对接路”42条段、2540公里,连通干线公路达到47条、74个接口。功能互补的津冀环渤海港口群基本建成,河北沿海港口生产性泊位246个,设计通过能力11.6亿吨,吞吐量达到12.8亿吨,大宗物资运输主枢纽港地位不断巩固;津冀港口集装箱合作航线达到7条,占河北港口集装箱总航线的1/10,干支联动的集装箱运输网络加速完善。

运输服务一体化水平大幅提升。冬奥交通任务圆满完成,赛时巴士线路和保障车辆运行有力有序,有力保障157万余人次绿色高效、安全便捷出行。建立省部、省际和京津冀区域保通保畅协同机制,聚焦信息联动,实时推送河北核发通行证的进京运输车辆信息,实现互通互认;聚焦政策协同,5次优化查验流程;聚焦纾困解难,“一事一协调”解决各类不通不畅问题3376个;聚焦重点领域,持续保障能源、粮食、民生等重点物资安全高效运输。交通一卡通互联互通实现全省覆盖,并与京津等全国357个城市公共交通乘车刷卡互通。环京定制快巴运营,为通勤人员提供定制客运服务。

交通协同治理取得新成效。完善协同发展机制,建立河北省推进京津冀协同发展交通一体化联席会议机制,优化京津冀三省市区交通一体化领导小组工作规程,毗邻区市交通运输主管部门成立联合工作专班,形成跨区域、宽领域、多层次的“5+1”协同发展工作机制。强化沟通协调,与京津主动对接,有力推动京津冀交通一体化部署加速落地,召开三省市区交通运输部门对接会议70余次,签署接线协议23份,制定区域协同标准10项,三地交叉备案规范性文件98件。



省第十届残运会
冬季项目开赛

■2月21日,石家庄市选手纪立家在男子坡面回转UL级比赛中,以39秒31的成绩获得该组冠军。当日,河北省第十届残疾人运动会暨第六届特殊奥林匹克运动会冬季项目比赛在张家口银河滑雪场开赛。

新华社记者 王楷焱 摄

把选才用才的“指挥棒”交给企业

石家庄已有12家单位开展职称自主评审

本报讯(记者 赵晓华)日前,记者了解到,为保障落实用人单位自主权,发挥用人单位在职称评审中的主导作用,石市人社局聚焦本地产业创新高地和行业龙头企业,积极引导有条件的企事业单位自主开展职称评审。方式从原来由政府部门主导的传统单一的“一家评”方式,转变为现在由企业“自己评”,把选才用才的“指挥棒”交给企业,真正破除“评价使用两张皮”问题。

石家庄四药有限公司是石市第一家授权的食品药品工程系列正高级及以下职称自主评审权限的企业。石四药公司相关负责人介绍:“企业可以评定高级职称,赋予了企业更多用人自主权,尤其评价标准的专业性、针对性更强,也更贴合企业专技人才实际。我们会考虑员工的实际工作业绩,确保评审结果更有说服力。”据悉,石家庄四药有限公司自2022年享受这一政策以来,通过自评共授予专业技术职称55人,其中高级职称23人、中级职称14人、初级职称18人。

“下放企业职称评审权”这个优化营商环境的又一制度性创新举措,让人社部门为企服务更进了一步。“政府放权给企业,企业自己用什么人、制定什么标准完全由企业决定。不仅使员工劳动成果得到充分展示,发展空间得到全面拓展,尊严和地位得到大幅提升,更提升了评审工作效率,评审结果更加科学,为企业人才发展注入了‘强心剂’。”市人社局相关负责人说道。

截至目前,石市已有12家单位开展职称自主评审,共有1945人通过职称自主评审,职称社会化评价改革成效持续显现。市人社局相关负责人表示:“将人才的评价权交给企业,是鼓励企业建立更加符合行业特点、更加科学精准的评价标准,采用灵活多样的评价方式,进一步提升了职称的社会认可度。”今后,市人社部门将紧贴企业用人需求,突出市场评价导向,为企业“量体裁衣”,推动企业专技人才、紧缺人才实现无障碍成长成才。