



# 让石家庄成为各方英才实现梦想的热土

## 代表委员建言献策,多种措施促进高质量就业扶持重点群体创业

### 两会聚焦

石家庄市多措并举,吸引人才集聚,打造人才高地,让这座城市成为实现梦想的热土。今年的政府工作报告提出,大力实施人才强市战略,制定出台更具激励性、更有吸引力的人才政策。为让各类优秀人才脱颖而出,市人大代表、政协委员纷纷建言献策:保障离校未就业高校毕业生高质量就业、引进急需紧缺的高层次人才、培育高素质技工队伍、大力培养新型职业农民……



■中车齐车集团石家庄公司90后“工匠”杨娅博用实际行动让自己的“焊接人生”更充实。(受访者供图)

□本报首席记者 李惺 记者 崔虹 冯月静 赵晓华

### 确保高校毕业生就业率95%以上

今年石家庄市将实施就业优先战略,把促进青年特别是高校毕业生就业摆在突出的位置,推进国家级公共就业服务能力提升示范项目建设。为此,市人大代表张会革说,2023年人社系统将在稳就业上实施“六大行动”。

就业促进专项行动,全面落实阶段性减负稳岗扩就业政策,研究制定促进平等就业和高质量充分就业支持政策。

高校毕业生就业服务攻坚行动,保障离校未就业高校毕业生高质量就业,确保高校毕业生就业率95%以上。

劳务品牌创建行动,打造4-6个省级以上知名劳务品牌,带动农村劳动力转移就业。

重点群体创业扶持行动,争创1家国家级创业孵化基地,打造3家省级创业孵化基地,充分释放创业带动就业的倍增效应。

技能强市专项行动,为全市五大主导产业发展提供技能人才支撑,全年培养高技能人才2.5万人以上。

公共就业服务优化提升行动,全年开展14项就业创业服务活动,为高质量充分就业提供全方位、高效服务;大力推进国家级公共就业服务能力提升示范项目建设,年内建成1000个村级灵活就业服务站。

### 推进海外高层次人才离岸创新创业基地建设

坚持创新引领,发展动能显著增强,2023年石家庄市将提高科技创新“硬实力”。“今年是石家庄推动‘经济总量过万亿、实现弯道超车的跃升之年、展示之年’,全市科技创新力争实现四大跃升。”市政协常委常志卷说,推进创新主体研发能力实现跃升,将让相关政策应享尽享,积极引进高层次科技创新创业人才和创新团队,落实好带技术、带项目来石创业启动资金政策。支持海内外人才交流和引进,推进海外高层次人才离岸创新创业基地建设。大力开展科技特派团和特派员选派工作,为企业提供精准指导和服务。

“推进创新平台策源能力实现跃升,打造高水平创新平台,促进平台能级提升。大力推进河北省实验室、高能级技术创新中心、新型研发机构等高端科技创新平台建设。认定市级技术创新中心15家,建设市级产业技术研究院20家左右。提升孵化器孵化效能,为上下游科技型中小企业孵化、培育和发展提供创新服务。”常志卷说。

推进县域科技创新能力实现跃升。“我们将持续增强县域创新能力,开展县域科技创新跃升攻坚行动,促进县域科技创新能力大幅提升。”常志卷说,将围绕县域特色产业集群,强化县域创新主体培育和创新平台建设,全面提高县域科技综合服务和成果转化能力。

而在推进科技服务水平实现跃升中,常志卷则说,会加大中央创新区公共科技服务岛培育力度,围绕石家庄市主导产业重点支持举办15至20场高端学术交流和“院士行”活动。

### 培育高素质技工队伍 助力产业健康发展

2022年石家庄市获评“中国年度最佳引才城市”。石家庄市兼顾引进人才与本土人才发展相结合,不仅面向全国采用公开招聘等方式广揽贤才,精准引进急需紧缺的高层次人才,还要留住在本行业、本领域做出突出贡献的骨干力量。在市人大代表史建会看来,多措并举培育高素质技能工人,就可以更

好助力石家庄市产业提档升级、健康发展。

“在强化高层次人才引领作用的同时,也要重视和兼顾工人队伍的培育和投入。”作为来自产业一线的代表,史建会认为,当前技能工人总量短缺,通过系统培养技能工人较少,产教融合需要进一步改善。

史建会建议,可优化完善人才绿卡制度,紧扣全市五大主导产业发展和人才需求,扩展人才绿卡范围,将技能型人才纳入人才绿卡范畴,并制定切实有效的激励举措,让技能人才安心服务石家庄的产业发展。“可以深化产教融合技能人才培育机制,以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,更科学、更有针对性地培养应用型、技能型人才。”史建会说,通过政府引导,发挥企业在培养技能人才中的主体作用,鼓励和支持重点企业与职业院校开展深度合作,提高企业向职业院校购买培训服务的积极性,建立技能人才培养基地,积极推行“引企入校”“企业管理人员入校挂职”等模式,参与专业课程设置、专业教学和实习实践管理。

“通过政策扶持作用,鼓励职业院校结合自身特点和全市五大主导产业发展特点,在学生实习实践、专业设置、课程研发等方面与产业结构相融合匹配,提升技能人才培养的针对性、适应性,促进职业教育人学就业的良性循环,更好满足石家庄产业用工需求。”史建会说,还应进一步提高技术工人的技能水平和创新能力,深入开展技术技能培训、师带徒活动,创建更多的创新工作室。加大对技术工人创新的支持和服务力度,激励引导更多的技术工人积极投身创新实践,为青年技能人才成长发展搭建交流学习平台。还应不断畅通技术工人成长的通道,更好体现技能人才的社会价值。

### 改变人才由乡村向城市单向流动的局面

推动乡村人才振兴,强化乡村振兴人才支撑。市政协常委刘金生说,只有培养出符合农业农村现代化要求的人才,把他们吸引到农村,留在农村,在农村用好,才能顺利推进乡村振兴。

刘金生说,如今乡村基层人才短缺,致富能手、技术骨干、管理人才等向外流动的情况时有发生。而乡村人才引进机制较不规范,激励机制较不到位、流动机制较不灵活等问题,导致外来优秀人才引不来。

“加快布局新农科专业,培养农林紧缺人才。教育部印发的《新农科人才培养引导性专业指南》将生物育种科学、智能装备工程等12个专业列为新农科人才培养引导性专业。”刘金生说,石家庄市涉农高校可加快布局新业态急需的涉农专业,推动农科与工科、理科等多学科交叉融合,加快培养适应农业现代化的紧缺人才。还可以充分发挥石家庄市涉农高校和农科院的技术优势,分期分批从乡村选拔一批有基础、有信心的农民进行技能培训。

为推进全市乡村人才振兴,服务农业农村经济发展,2022年石家庄市便探索建立了新型职业农民职称评定制度。刘金生也提出,应大力培养新型职业农民,对符合条件的职业农民进行资历认证,吸引更多农民提高素质从事农业。“还应实行新型农业经营主体培养工程,加大对家庭农场、农民专业合作社、种养大户、农业产业化龙头企业等新型主体政策支持力度。”刘金生说。

在刘金生看来,还可依据乡村振兴发展需求,明确人才引进方向,多举措吸进大批懂技术、懂市场、懂农业的专门实用人才,重点引进农业经营管理、环境治理、文化传播等人才。“注重人才回流,让曾经走出去的成功人士走回来,把在外积累的经验、技术以及资金带回本土,改变人才由乡村向城市单向流动的局面。对返乡发展乡村旅游、电子商务、绿色农业的人才适当降低准入门槛,实行更加开放的人才引进政策。”刘金生建议。