



■石家庄对深化科技改革政策进行解读。

实施人才强市战略 获评“最佳引才城市”

石市面向全国采取公开招聘等方式 精准引进急需紧缺高层次人才

关键词

年度最佳引才城市

新型职业农民职称评定

回眸

2022年,石家庄市一方面留住在本行业、本领域做出突出贡献的骨干力量,另一方面全面取消户籍限制,面向全国广揽贤才。

展望

未来,石家庄市将畅通人才晋升和招引渠道,激发各类人才创新创造活力,为加快建设现代化、国际化美丽省会城市提供人才支撑。

□文/本报记者 赵晓华

图/除标注拍摄者外均由受访者和石市科技局提供

12月23日,在2022中国年度最佳雇主颁奖盛典上,2022中国年度最佳引才城市榜单现场揭晓,石家庄从一众城市中脱颖而出,首次获评中国年度最佳引才城市。石家庄市兼顾引进人才与本土人才发展结合,一方面留住在本行业、本领域做出突出贡献的骨干力量,另一方面全面取消户籍限制,面向全国采用公开招聘或者从外省、市调入等方式广揽贤才,精准引进急需紧缺高层次人才。

“农民有了职称,代表的是对农民专业技能水平的认可。”石家庄市鹿泉区永飞家庭农场负责人李永平说起自己10月底评下来的初级职称,语气中充满了自豪。为推进全市乡村人才振兴,服务农业农村经济发展,10月初,石家庄市探索建立了新型职业农民职称评定制度,将掌握农业专业技术的职业农民正式纳入人才评价范围。自这项工作开展以来,全市已有146名农民获评职称,其中初级职称31人、中级职称115人。

给新型职业农民评职称,仅是石家庄市人才政策的一个缩影。为了稳岗留才,激发人才创新创造活力,石家庄市多措并举,吸引人才集聚,打造人才高地,努力让石家庄成为创新创业、实现梦想的沃土。

青年技工王鹏颖是中国电信石家庄分公司郭学涛创新工作室的一员。“在这里有师傅手把手面对面教学,有机会参与创新磨砺锻炼,是年轻人成长的加油站、训练营。”王鹏颖说。开展职工技术技能培训、技能大赛;校企合作共建学科专业点;接受职业院校或高等学校学生实习实训……今年以来,石家庄市围绕服务五大主导产业分别建立起新一代电子信息、生物医药、先进装备制造、现代食品4个实训中心。目前各实训中心已经成为培养高技能实用型人才的综合服务平台。

在藁城区的番茄试验田,石家庄市农林科学研究院研究员齐连芬正在试验田里进行技术指导。作为石家庄市首批特设岗位聘用高层次人才之一,齐连芬觉得自己的工作得到了认可。为了突破人员编制、岗位职数的限制,优化岗位设置管理,打破人才发展壁垒,石市出台《石家庄市事业单位特设岗位设置管理试行办法》,在全省率先推行事业单位特设岗位制度,允许事业单位突破岗位总量、最高等级和结构比例限制,引进有突出贡献或事业发展急需的专业技术人才。

为了吸引和集聚高层次人才,助力打造5个以上千亿级产业集群,石家庄市发布了《2023年度事业单位“英才入石”选聘通告》,提供选聘岗位190个,副高级职称或博士研究生年龄放宽到40周岁及以下。

人才是一座城市加快发展的基础性、战略性支撑。今年以来,石家庄市深入实施新时代人才强市战略,聚焦打造5个以上千亿级产业集群、实现经济总量过万亿目标,持续深化人才发展体制机制改革,全方位培养、引进、用好人才,激发人才创新活力。截至目前,全市培养引进诺贝尔奖获得者、院士及获得国家级人才称号的高层次人才338人,引进国家“双一流”建设高校及世界排名前500高校毕业生13275人。

石市人社局相关负责人表示,石家庄努力使人才政策惠及更多人才,畅通人才晋升和招引渠道,激发各类人才创新创造活力,让各类优秀人才脱颖而出,为加快建设现代化、国际化美丽省会城市提供人才支撑。



■新华区新华路街道人才专员将新办理的人才绿卡送到企业员工手中。 本报记者 李青 摄



■第七届中国创新挑战赛(京津冀)京南示范区专题赛现场赛的举行集聚了新动能。



■中车齐车集团石家庄公司90后“工匠”杨娅博抓紧时间学习理论知识。