

深耕细作人才沃土 培育最优人才生态

多维度“出击” 助力人才强企

——访君乐宝乳业集团人力资源中心招聘管理本部负责人张倩

□石家庄日报首席记者 范玉蕾

“人才是企业的‘财富’。君乐宝近年来取得突飞猛进发展得益于多维度青年人才的引进和培养。”君乐宝乳业集团人力资源中心招聘管理本部负责人张倩表示，在党的二十大精神指引下，君乐宝集团将进一步加强人才队伍建设，助力企业高质量发展。

张倩介绍，君乐宝高度重视人才梯队建设，目前拥有博士7人、硕士351人、本科3588人、大专5701人，大专及以上学历人员占比达65%。其中，700余人拥有工程师职称及岗位职业资格证书。

搭建人才培养机制。君乐宝自上而下，全面梳理总监、部长、经理、班组长、核心骨干等岗位职责及任职资格，结合战略和企业文化，建立了君

乐宝特色的“X+Y+Z”能力素质模型。结合客观测评工具，岗位能力、业绩等每年度做人才的全面盘点，输出人才九宫格，提供人才发展建议及路径，使员工知晓自身优势和不足，给予其全面赋能培训课程，帮助其成长成才。

规划人才成长路径。君乐宝内部人才职业发展路径沿着“管理”和“技术”双通道的方向发展。迄今，已历经七届技术通道人才选拔，有3000多人通过技术通道实现了技能提升、薪酬待遇提升，其中高级工程师、资深工程师可享受集团内部中高层的福利待遇。

此外，君乐宝乳业集团还实行双导师带训，全面搭建在职工工培训体系，通过设定爱心基金、金秋助学、取暖补贴、节假日福利等各项措施，持续提升员工幸福感。

赋能人才激发创新活力

——访石药集团人力资源中心共享服务中心总监张源

□石家庄日报首席记者 范玉蕾

“人才价值的释放会为企业创新发展持续提供技术与智慧支撑，石药集团不仅大力引进人才，还为员工提供灵活多样的教育培训。”石药集团人力资源中心共享服务中心总监张源表示，未来，在党的二十大精神指引下，该集团将持续激发人才内生动力，为省会生物医药产业高质量发展作出更大贡献。

张源介绍，在国家、省市关于职业技能提升政策的支持下，石药集团成立了职工教育培训中心，获批有机合成、药物制剂等6个职业技能等级认定试点企业，是全国化工医药职业教育产教融合联盟实训基地。通过岗前培训、岗位练兵、以工代训、职工技能

培训、新型学徒制培训等形式，员工的职业技能获得了提升，这不仅给企业创新发展带来了“活水”，也为生物制药产业的发展培养出了大量技能过硬的人才。目前，石药集团已有1万多名员工参与了职业技能培训提升行动，4000多名员工获职业技能等级证书。

减免社保缴费、失业保险稳岗返还资金等一系列好政策的出台切实减轻了企业的压力，让企业凝心聚力投入新药研发与项目建设中。同时，人才队伍的扩大、人力资源结构持续优化带来了研发创新的跨越式发展。在2022年，石药集团先后获批了全球首个米托蒽醌脂质体、国内首个PI3K抑制剂等创新药，mRNA新冠疫苗也已获批临床，并且有100余个在研创新产品保持高速前进。

政府“搭台”企业“唱戏” 招才引智探新路

——访石家庄科林电气股份有限公司副总裁董彩宏

□石家庄日报首席记者 吴温

“党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。这也为我们做好人才工作指明了方向。”石家庄科林电气股份有限公司副总裁董彩宏表示，未来，科林电气将一如既往地加大人才引进、培养和保障力度，打造电子信息、智能制造领域的一面旗帜，为加快建设现代化、国际化美丽省会城市作出更大贡献。

董彩宏介绍，科林电气高度重视人才工作，目前已累计申报石家庄市人才绿卡、鹿泉区人才绿卡近千人，河北省政府特殊津贴专家、石家庄市高层次人才等百余人次。

开展线上招才引智活动效果明显。除了在招聘季走进各大高校宣讲外，近年来，科林电气还增加了线上平台，通过镜头带领同学们“云游”科林，

充分提高了人才的参与感和积极性。

扬帆、远航、领航计划夯实落地，高技能人才培养蓄势待发。科林电气根据不同岗位和层次人才，因材施教：扬帆计划，坚实基础，增强活力；远航计划，培养公司中坚力量；领航计划，赋能公司高管，把稳方向，战略引领。同时，打造高技能人才培养基地。

产教融合发展，校企合作共创未来。近年来，国家企业技术中心、院士工作站、智能电网配用电工程技术研究中心等先后落户。与多所高校在技术研发、项目合作、人才培养、平台共建等方面深度合作，在科技进步奖、专利、软件著作权、成果鉴定等方面效果显著。

政府“搭台”企业“唱戏”，充分利用各项招才引智政策。科林电气成立人才发展中心，打造“一站式”人才服务窗口。今年，企业招聘学士学位以上毕业生近300人，同比翻番。

为人才施展才华搭建更大舞台

——访石家庄四药集团执行总裁、战略发展和人力资源中心总经理田鹏美

□石家庄日报首席记者 范玉蕾

“高端人才进得来、留得住，其中关键是为人才提供施展才华的平台。”石家庄四药集团执行总裁、战略发展和人力资源中心总经理田鹏美表示，党的二十大为企业进一步做好人才培养工作指明了方向，该集团今后将采取更多有力措施，为人才施展才华搭建更大舞台。

近年来，借助国家和我市一系列人才惠企政策，石家庄四药建设起国家地方联合工程实验室、国家企业技术中心、院士合作单位等高层次创新平台，吸引了众多海内外高层次人才与企业“结对”，助力首仿药物、创新药物、高端复杂制剂和“卡脖子”关键核心技术的研制、攻关。与此同时，注重

人才自我培育机制建设。近两年，先后与中国药科大学等多家高校联合，建设专硕、本科生实习实践基地，探索和实施产教融合人才培育和引进的新机制、新模式。

“我们重视人才发展的‘软环境’建设，着力聚焦和解决人才关注的小事、难事、烦心事。”田鹏美介绍，在充分利用我市人才绿卡、专业职称自主评审等人才新政的同时，还通过配发代步工具、提供优惠住房、出国学习培训等激励举措，让人才真正享受创新创造带来的幸福感、获得感和归属感。

如今，各类人才的创新创造活力在石家庄四药竞相迸发，推动企业创新从“小步快跑”向“大步迈进”。今年前10个月，石家庄四药特色仿制药研发效率和数量跻身全国医药企业前列。

(上接 03 版) 广大青年要深入理解中国式现代化的中国特色和本质要求，深入理解新时代新征程中国共产党的使命任务，深入理解加快建设经济强省、美丽河北的战略任务，深入理解办好人民满意的教育部署要求，把握发展大势，顺应时代潮流，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

倪岳峰强调，回望建党百年风云，青春是我们党与生俱来的优秀基因，青年是我们党干事创业的重要力量。青年强，则国家强。广大青年要深刻理解和把握中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征、是中国特色社会主义制度的最大优势，勇于自我革命是我们党区别于其他政党的显著标志、是党永葆青春活力的强大支撑，团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路、是中国共产党和中国人民最显著的精神标识。要弘扬伟大建党精神，传承红色基因，赓续红色血脉，自觉坚定理想信念、热爱伟大祖国、锤炼品德修为、练就过硬本领、勇

于创新创业、担当时代责任，把党的期望、人民的重托、历史的使命，转化为奋进新征程、建功新时代的强大动力。

倪岳峰指出，各级党委、政府要把青年工作作为战略性工作来抓，党员干部要做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人，积极为青年成长成才提供帮助、创造条件，确保红色江山后继有人、代代相传。

倪岳峰强调，党的二十大报告提出，促进中医药传承创新发展。河北中医学院是我省重点建设的骨干大学，为服务健康河北建设和中医药事业发展作出了积极贡献。特别在抗疫斗争中，广大学生发挥专长，积极参与疫情防控，充分体现了新时代青年的精气神和奉献精神。希望广大师生以学习宣传贯彻党的二十大精神为动力，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，在推动中医药高质量发展中展现青春风采。

省委常委、宣传部部长张政参加宣讲活动。

线上经典诵读 成多所学校新常态

本报讯(记者 安迪 通讯员 付伟伟) 近日，为让学生持续接受名家名篇熏陶，提升文化素养，石家庄市多个小学连日来创新线上教育教学形式，坚持开展经典诵读，经典诵读已经成为多个学校的每天工作新常态。

盛世长安小学近日依托微信群、公众号，组织开展了“书海一角 香伴左右”盛世阅读书吧主题活动。五六年级学生就鲁迅先生的作品进行了专题阅读，根据班主任推荐书目，学生就精彩片段进行朗诵分享，并绘制了手抄报及思维导图。让名人故事为学生开启了一扇心灵之窗。

最是书香能致远，腹有诗书气自

华。为了让学生不断从千古美文接受名家名篇熏陶，桥西外国语小学二年级组织孩子们每日坚持诵读《中华经典诵读》。《小石潭记》《三峡》《诫子书》……通过每天诵读这些名家名篇，不仅提升了孩子们的文化修养，无形中也浸润了孩子们的心灵。

天苑小学坚持秉承“让读书成为一种生活方式”校训，各年级以教材为指向，结合学生年龄特点，也开展了丰富多彩的阅读活动，如读写结合的低年级经典诵读，中高年级的整书阅读、勾画、批注与积累。通过读、写、诵、听多方面阅读，让孩子们居家时光多了一份书香，多了一份静气。