

大力实施引才汇智 加快区域创新发展

扎实推进产业人才队伍建设

——访石家庄经济技术开发区党工委书记、藁城区委书记王锦山

□石家庄日报记者 刘立芳

“今年以来，藁城区紧紧围绕省会经济总量过万亿、打造五大千亿级产业集群任务目标，持续创新人才政策，优化人才发展环境，激发人才创新活力，努力实现人才数量、质量‘双提升’。”石家庄经济技术开发区党工委书记、藁城区委书记王锦山说，目前，全区拥有“两院”院士、诺贝尔奖获得者等高精尖人才12名，获得市级以上荣誉称号专家人才102名。

政策先行，聚焦产业“引人才”。拿出真金白银支持

主导产业人才队伍建设，出台《藁城区支持科技创新和人才引进培养政策18条》《经开区鼓励人才引进培养政策10条》等措施，对主导产业企业和引进的人才予以补贴。目前已发放补贴517人次，金额442.65万元。在全市率先推出县区人才绿卡政策，配套提供人才公寓、法律援助、劳动仲裁、党员关系接转等21项绿色服务。

平台保障，聚焦需求“用人才”。对新建省级重点实验室、新型研发机构，给予一次性奖励100万元；对新建和新认定的国家级、省级和市级工程（技术）研究中心、工程实验室、企业技术中心和技术创新中心，给予

一次性奖励10万-50万元。通过“走访宣讲+邀请实习+直播带岗”组合方式，与产业发展相关高校、科研院所深入对接。建设藁城区人力资源服务工作站，动态掌握区内重点产业急需、紧缺人才情况，已为92家企业选配人才430余名。

环境优化，聚焦发展“留人才”。实行领导干部联系服务专家制度，区四个班子领导主动与专家人才交朋友、结对子，听取产业人才对主导产业发展战略的意见建议，直接联系服务专家100余人次。拿出200余套保障房建设人才公寓，目前136套已实现拎包入住。

王锦山表示，下一步，藁城区将坚定不移实施“人才强区”战略，持续优化人才发展环境，着力将人才优势转化为发展优势，为实现四大主导产业三年倍增汇聚澎湃动能，为省会经济总量过万亿作出更大贡献。

实施引才“硬举措” 构筑留才“强磁场”

——访鹿泉区委副书记、区长李争

□石家庄日报记者 杜倩倩

“推动高质量发展离不开强大的人才支撑。我们将充分发挥党管人才的制度优势，把人才作为第一资源，推动人尽其才、才尽其用、用有所成，栽好梧桐树、构筑强磁场，全力打造人才创新生态示范区，为加快建设经济强区、魅力鹿泉、生态宜居宜业宜游新城区提供强有力的人才支撑。”鹿泉区委副书记、区长李争说。

李争介绍，近年来，鹿泉区立足打造人才创新生态示范区，建立健全有利于引才留才的激励约束机制。党

管人才工作全面加强。调整充实区委人才工作领导小组，成立人才服务中心，建立区级领导联系服务专家制度，构建“区、镇、村、企”四级人才管理服务网络体系，形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、各职能部门密切配合的人才工作格局。率先实施人才绿卡制度，率先出台广聚贤才新十条、柔性引才、企业自建人才租赁住房等政策文件。

人才服务保障更加贴心。率先建立人才公寓+货币化补助的人才住房保障体系，投资4.2亿元建设的419套高端人才公寓即将竣工，保障性住房转化人才公

寓126套，全部免租金拎包入住；率先创建全省首个人才服务管理平台，在人才子女入学、医疗保健等12个方面提供20多项政策服务。

引才集聚效应日益显现。率先组团名校招聘，与西安电子科技大学等13所高校签订校地合作协议。特别是今年6、7月间，先后邀请到河北工业大学、河北科技大学等省属重点高校负责人来鹿泉访企拓岗、洽谈合作，签订校地战略合作框架协议，为今后深度合作交流奠定坚实基础。开展网络直播“云”招聘，人才招引人数持续增长，仅2021年新引进本科以上学历人才3209人。

李争表示，下一步，鹿泉区将以开放的姿态、优厚的政策、宜居宜业的环境、暖人贴心的服务，持续营造识才爱才敬才用才的良好环境，为助力我市全力打造五大千亿级产业集群作出鹿泉贡献。

构建引育用留全方位人才服务体系

——访栾城区委常委、组织部部长韩会国

□石家庄日报记者 杜倩倩

“栾城区紧紧围绕全市经济总量过万亿目标，坚持牢固树立抓人才就是抓发展的理念，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局，为加快建设经济强区、美丽栾城提供坚强人才支撑。”栾城区委常委、组织部部长韩会国说。

优化政策，建设人才“新高地”。今年以来，栾城区在人才引进、科技引领、名家培育等方面研究制定了《企业

引进高层次人才个人所得税奖励实施办法》《科技引领工业企业高质量发展奖励办法》《关于加强和改进新时代人才工作助力经济强区美丽栾城建设的实施方案》等一系列人才政策。同时，每年设置1000万元的人才专项资金，建立编制管理“周转池”制度，为急需紧缺人才提供更优政策空间；发放最高每月3000元房租补贴，在原有107套人才公寓基础上，再建设279套人才公寓。

搭建平台，打造聚才“强磁场”。建立全市首批人力资源服务工作站，7月30日升级为1100平方米的人力资源产业园。19家全国驰名商标、省内百强机构入驻

产业园，与神威药业、圣雪大成、华泉食品等5家企业签订高层次人才引进、劳务用工和法律税务服务等合作协议。目前，服务群体达9564人次，达成就业意向307人，营业收入累计130余万元。

支持培育，开拓育才“新路径”。按照分类培养、因人施策、品牌示范的思路，提升人才队伍整体素质。持续开展“名家领航”活动，充分发挥“教育名师”“科创先锋”“技能大师”“金牌高管”“田园专家”“文化达人”等行业名家作用，鼓励优秀人才带头承担科研攻关、人才培养、创新创业等任务。

韩会国表示，下一步，栾城区将通过实行更加积极、开放、有效的引才聚才政策，构建引育用留全方位人才服务体系，从人力、物力、资金等方面给予全方位支持，为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件，真正让来到栾城的人才干得舒心、留得安心。

引才汇智 全力打造人才聚集地

——访高新区党工委书记、组织部部长、人社局局长吴英兰

□石家庄日报记者 赵艺

“高新区将深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持为党育人、为国育才，全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，继续认真贯彻省委、市委人才工作部署，大力引才汇智，全力打造人才聚集地。”高新区党工委书记、组织部部长、人社局局长吴英兰说。

据介绍，截至目前，高新区引进培养“诺奖”“院士”“长江学者”等各类国家级人才64名，拥有市级以上称号的高层次创新创业人才309人，3名专家人才入选首批“石家庄院士培养对象”，高新区努力为人才提供优良的发展环境。

为健全完善人才工作机制，高新区出台了一系列的人才引进措施，构建起具备较强竞争力的人才政策体

系。吴英兰说，高新区加速聚集高端人才和创新要素，建设了一批高能级人才平台载体，如重点实验室、研发中心、博士后工作站等创新平台，全区共拥有各类市级以上创新平台279家。同时，成立了石家庄市国际生物医药园区科学委员会，指导园区发展，推动产业水平不断提升。

吴英兰表示，下一步，高新区将认真学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持人才是第一资源，牢固树立人才引领发展工作理念，扎实推进人才强区战略，为建设现代化、国际化美丽省会城市提供有力人才支撑。

为推动县域高质量发展汇聚人才力量

——访平山县委常委、组织部部长李红旗

□石家庄日报记者 李坤晓

“平山县委、县政府以‘提升人才归属感，贤良齐聚老区干’为目标，以‘地方特色产业+乡村振兴战略’为人才招引的落脚点，构建了‘高位推动、政策兜底、创业无忧、暖心服务’的人才工作格局，为推动县域高质量发展汇聚强大人才力量。”平山县委常委、组织部部长李红旗表示。

坚持高位推动，以更大的格局拓宽引才渠道。突出党管人才强力推进实施，坚持人才工作联席会议制度，

定期研究人才政策，解决人才难点问题。围绕县域实际谋划整体布局，结合平山产业特点，搭建科技创新平台。立足优势产业搭建引才平台，切实发挥创新主体平台作用，实现人才效能最大化。

创新政策体系，以更实的举措厚植人才沃土。不断完善政策体系，建立更加完善、更加科学、更加高效的人才政策体系。更加注重激励措施，对引进人才的企业主体、第三方人力资源服务机构、高层次人才本人给予人才政策奖励。持续活化引才方式，建立人才需求数据库，

在刚性引才的基础上，持续强化柔性引才。

大力引雁回巢，以更活的机制招引返乡人才。用情感之引得“雁归来”，以乡情亲情友情为纽带“引老乡、回故乡、建家乡”。因地制宜助雁“展翅飞”，在乡村人才振兴政策体系、激励制度和服务保障上不断加大工作力度。红绿交织演好“百鸟汇”，充分发挥基层党组织引领作用，加快县域发展，让本土人才感受到家乡变化，吸引外部人才蜂拥而至。

暖心服务保障，以更优的环境激发人才动能。用心用情用力服务，加强对人才的政治引领和关心关怀。优化人才保障机制，深入实施人才安居工程，建立人才绿卡服务联盟制度。营造浓郁爱才氛围，创新人才政策宣传载体，努力实现“人找政策”到“政策找人”的转变。