

首席评论

留住更多农村健康“守门人”

□张西流

村医稳,农村医疗才能稳。近年来,重庆部分区县探索“乡聘村用”乡村医生,将村医身份从“个体户”变为“单位人”,有的地方实行乡镇卫生院、村卫生室一体化管理,逐步破解村医职业发展、养老保障等政策难题。基层反映,要通过“乡聘村用”真正让村医招得来、留得住、能发展,还需要编制、财政等完善配套政策,合理分摊改革成本,推动乡镇卫生院改革。(9月8日《经济参考报》)

早在2015年3月,国务院办公厅就印发《关于进一步加强乡村医生队伍建设的实施意见》,明确提出未来原则上按照每千服务人口不少于1名的标准配备乡村医生。同时,为保障乡村医生收入,国务院要求各地要综合考虑乡村医生工作的实际情况、服务能力和服务成本,采取购买服务的方式,保障乡村医生合理的收入水平。如此语境下,重庆创新实施“乡聘村用”管理机制,将村医从“个体户”变为“单位人”,包工资、包保障等,不仅激发了乡村医生的工作热情,也将激励更多医学毕业生投身农村医疗服务事业。

随着中国慢性非传染性疾病的增加,人们最需要的其实不是大医院,而是近在身边的乡村医生社区医生。一直以来,医学界锲而不舍地呼吁,在地广且人口分布不均的我国,发展和壮大最适合我国国情的最具效益的乡村医生队伍,有助于缓解农村群

众反映强烈的“看病难、看病贵”等问题。然而,就目前而言,乡村医生仍呈现出数量偏少、素质参差不齐、青黄不接、后继乏人、待遇低、社会认知度不高等诸多问题,亟待逐一破解。

一方面,由于乡村医生的主要工作场所在村卫生室,在很多人眼中,实际上就是“小诊所”的代名词,是医疗技术和医疗设备落后的机构。患者对乡村医生缺乏信任,不愿意找乡村医生看病。另一方面,乡村医生受到的教育和医学知识,虽比不上专业医师,但付出的代价和心血,却比专业医师大,但是工资水平不如专业医师高。这种现实的巨大落差,使得很多医学毕业生不愿意,或者是不屑于做乡村医生。可见,实行“乡聘村用”,不仅解除了乡村医生的后顾之忧,而且将补充和优化乡村医生队伍、提升村级医疗卫生服务水平。

乡村医生“乡聘村用”,留住更多农村健康“守门人”。在此基础上,首先应加大对乡村医生的宣传力度,纠正公众对乡村医生的误解。其次,大力培养高素质的乡村医生队伍,以精湛的医术争取患者的认同。再次,乡村医生在职称评定方面,应当给予优惠政策,职称评定名额适度向乡村医生倾斜。特别是,对于乡村医生要给予特殊岗位津贴,保证乡村医生的收入不低于城市社区专业医师,甚至要高于城市社区专业医师,吸引更多优秀的医学毕业生扎根基层,服务农村群众。

画里话外

宿舍“爆仓”教育之殇

“80人宿舍,油漆没干透,摸上去还潮湿,孩子们休息不好何来学习状态,谁来为他们健康负责?”9月7日,河南濮阳濮上实验学校一名学生家长陈先生在其朋友圈发布一段孩子宿舍的视频并配文。连日来,河南濮阳濮上实验学校因扩招导致“80人一间宿舍”的新闻经家长曝光后引发广泛关注。(9月7日 海报新闻)

不顾自身条件,无节制地超标招生,导致80个学生挤在油漆未干的仓库式宿舍里,学生身心健康受到损害,令人不寒而栗。对此,上级有关部门应采取果断举措,先妥善解决好学生的住宿问题,确保学生身心健康;再对玩忽职守者严查追责,以杜绝此类现象的再度发生。

有道是:学生宿舍像“仓库”,又挤又湿没法住。超额招生赚黑钱,学生健康全不顾。另有诗为证:学生不能当鸡养,“仓库”宿舍太荒唐。盲目扩招惹的祸,整改追责理应当。

文/中言利尔 诗/樊耀文 短笛 题/马啸宇



图/王成喜

语出今人

在教育得到越来越多价值认同的当下,家长的高期望、学生的高要求、社会的高关注和学校的高标准,让教师们承受着前所未有的压力。教师节即将到来,尊师重教不仅需要给予教师们及时、有效的激励,也要保障和维护教师权益、提升他们的社

会声望,多为教师们排忧解难,多一些“想教师所想,急教师所需”,多为老师们办实事、办好事。只有让教师们更有获得感与幸福感,才能激励和引导更多教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教。

——杨朝清

第三只眼

居家办公时猝死
被认定工伤具有典型意义

□史洪举

2021年10月,黄某在工作时感觉不舒服,交接工作后表示未完成工作可在家继续完成。请假回家后,当晚他因喘不上气被送医,经抢救无效死亡。病发时黄某靠在椅背上,手上抓着工作材料,监控显示他离开单位时也拿着纸质材料。人社局认为,黄某病发时并非在工作岗位上,故不予认定工伤。鼓楼法院经审理认为,职工在家加班工作应属于“工作时间和工作岗位”,应认定为工伤。人社局不服上诉,近日,福州中院驳回上诉,维持原判。(9月8日 中国新闻网)

近年来,员工下班后在家继续加班完成工作,或者线上办公、网络办公、居家办公的现象并不鲜见。甚至因受疫情的影响,已经成为一种不可避免的工作和生活方式。而居家办公时遭遇“工伤事件”能否被顺利地认定为工伤,显然是不得不面对的重要议题。司法机关果断坚定地实事求是,将居家办公猝死认定为工伤的做法,体现了权责对等,有力地维护了劳动者正当权益。

所谓工伤主要指“因工负伤”,即职工在生产劳动或工作中负伤。被认定为工伤的,职工将获得相应的待遇保障,这是对劳动者进行优抚和保护应有之义,也是现代劳动关系的重要标志之一。根据《工伤保险条例》,职工在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,属于工伤。具有在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡等情形的,视同工伤。

故而,员工居家办公时猝死是否可以认定为工伤,无疑是一个不得不重视和考量的问题。对此应该看到,员工居家办公的主要内涵是办公,而非居家,即劳动者首先是在工作,其次才是居家。即在工作状态下,家是员工履行工作职责的场所,而非员工下班回家休息的场所。不能因为是在家中这一特殊场所,就否定员工工作的正当性与合理性。何况,自从有了智能手机、网络之后,员工下班之后依然通过微信、钉钉、电话等方式随时服从单位主管的指使召唤,进入工作状态,不会因为下班了就敢于理直气壮地拒绝工作,单位也不会因为员工下班了就不再向其发送指令。

也即,哪怕已经下班了,只要员工是在履行用人单位的指令而工作,就应视为其处于工作时间、工作状态、工作岗位。这既符合互联网时代工作场所、工作状态的特定内涵,也有利于保护处于弱势地位劳动者的正当、合法权益。试想,如果员工下班后无法拒绝用人单位的工作指令,当接受指令工作时猝死又无法获得工伤待遇,显然极其不公平、不人道,也超出了正常人的预判、认知和逻辑,更是对公平正义的戕害。

具体到本次事件中,虽然员工因不舒服请假,但其表示可以居家继续完成未完成的工作时,单位也未明确拒绝,故显然不宜否认其居家工作所应享有的权利。令人欣慰的是,司法机关最终否定了劳动保障部门不予认定工伤的决定,成为劳动者权益的坚实维护者。

长远来看,在居家线上办公可能成为常态的背景下,淡化工作场所的原有内涵也是大势所趋。只要是履行工作职责的场所,无论是在家中还是在地铁、火车上,都应认定为工作场所,不能因为员工的身体没有在单位便加以否定。如此方可真正地、最大限度地维护劳动者正当、合法权益,不能让其陷入无法拒绝居家办公,却不能获得应有保障的困境中。

服务信息

◆微信办理 13011578201
wb99ok
◆广告咨询 8862 9347

声明公告

◆微信办理 13011578201
wb99ok
◆广告咨询 8862 9347

粉刷装修

旧家装修,老房翻新
粉刷门窗 防水铺砖水电
无需搬家 83536856

疏通服务

红马甲疏通高压清洗
专业水电暖、安装
空调加氟维修 15832176896

声 明

冀 A38Q4 挂营运证丢失,
证号:130132152761,特此
声明。

石家庄威客快捷酒店有限公司食品
经营许可证正副本丢失,许可证编
号:JY11301080032723,特此声明。

徐振湖驾驶证丢失,证号
13012319610125631X,特
此声明。

精品分类

投入小 回报大

●以我为媒
●共谋发展

5.6cm×7.9cm 4.2cm×3.9cm
4.2cm×7.9cm 2.8cm×3.9cm
2.8cm×7.9cm 1.4cm×3.9cm

分类广告:88629347 微信办理:wb99ok

旧房翻新 局部修补
水电维修 房屋改造
免费看活 88811143

敬告

本版分类信息仅供参考,请交易双方严格
查验对方手续和证件,如发生纠纷,本刊不承
担法律责任。