

倪岳峰在全省防汛抗旱工作会议上强调 以时时放心不下始终如履薄冰的高度警觉 全力以赴做好防汛抗旱各项准备工作

王正谱主持 廉毅敏等出席

本报讯(河北日报记者 四建磊 尹翠莉)当前,全省已正式进入汛期。6月2日下午,全省防汛抗旱工作会议在石家庄召开。省委书记倪岳峰在会议上强调,要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,认真落实全国防汛抗旱工作电视电话会议要求,以时时放心不下、始终如履薄冰的高度警觉,全力以赴做好防汛抗旱各项准备工作,确保安全稳定和人民群众生命财产安全。省委副书记、省长王正谱主持会议,省委副书记、秘书长廉毅敏出席。

倪岳峰指出,以习近平同志为核心的党中央高度重视防汛抗旱工作,习近平总书记作出一系列重要指示,为我们做好工作提供了根本遵循。国务院召开全国防汛抗旱工作电视电话会议,对全国防汛抗旱工作作出安排部署。全省各地各部门要坚持从政治和全局的高度出发,树牢底线思维,增强忧患意识,立足防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾,全力以赴做好防汛抗旱工作,落实落再落实,努力交出统筹发展和安全的优异成绩单。

倪岳峰强调,要全面深入排查风险隐患,严格落实领导包联责任,抓好妨碍河道行洪突出问题整治,压实巡堤查险责任,严格执行水库汛限水位,加快水毁修复工程、病险水库除险加固进度,全面排查城乡接合部、山区校舍、交通干线、电力能源设施等风险点,抓紧补齐短板漏洞,坚决把安全隐患消灭在萌芽状态。要强化科学监测预警,健全部门信息共享机制和预警短信全网发布机制,盯紧集中暴雨区、蓄滞洪区等高风险区域,做好山洪、滑坡、泥石流等监测预警,提前谋划群众避险转移工作。要聚焦雄安新区、环首都地区、沿海地区、南水北调工程沿线等重点区域和城市、农村重点部位,加强风险防范,确保汛期绝对安全。要切实完善应急预案,健全快速救灾反应机制,全面提高应对处置能力。

倪岳峰强调,要加强党的全面领导,认真落实各级党委、政府防汛救灾主体责任,充分发挥各级防汛抗旱指挥部牵头抓总作用,建立健全统一指挥、部门协同、军民联防、全民参与的工作机制,筑牢防汛抗旱救灾坚固防线,

为党的二十大胜利召开营造安全稳定的良好环境。

王正谱指出,全省上下要提高政治站位,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来,深刻认识今年防汛抗旱形势的严峻性和复杂性,按照省委、省政府安排和倪岳峰书记要求,统筹发展和安全,强化底线思维,把防汛抗旱作为一项重大政治任务,落细落实预报预警、隐患排查、防御防范、应急处置等各项措施,层层压实各方责任,全力保障人民群众生命财产安全。

会上,省委常委、常务副省长葛海蛟对全省防汛抗旱工作进行安排部署。省委常委、省军区司令员王继平传达中部战区有关会议精神,部署今年军地抢险救灾工作。省气象局、省水利厅、省应急管理厅、雄安新区、石家庄市鹿泉区负责同志作了发言。

会议以广电网络视频会议形式召开,各市(含定州、辛集市)、雄安新区、各县(市、区)设分会场。省领导张超超、张国华、董晓宇、武卫东、时清霜;省、市、县(市、区)防汛抗旱指挥部成员单位主要负责人等参加会议。

河北打好高校毕业生就业服务“精准牌”

□新华社记者 冯维健 王昆

一年一度的高校毕业生季如约而至。在毕业生就业面临较大压力背景下,河北各地坚持就业服务精准化,努力为毕业生搭渠道、拓岗位、稳就业,打好就业服务“精准牌”。

“政策找人”有保障

经历多次求职受挫,燕京理工学院应届毕业生吴天娱有些迷茫。“简历多次投出却没有音讯,有点不知所措。”吴天娱来自冀北山区一个建档立卡家庭,腼腆的性格让她面试时表现不佳。眼下,找到工作是最要紧的事。河北各地人社部门利用毕业去向登记与网上签约平台,摸清毕业生底数,通过大数据比对,精准确认帮扶对象名单,对符合条件的困难毕业生发放2000元求职补贴,实现了“政策找人”。

“老师主动找我谈心,和我一起浏览就业信息,匹配就业岗位,还为我申请了求职补贴。”细数着学校对毕业生的帮助,吴天娱重燃就业信心。临近毕业,吴天娱找到了在软件公司实习的机会。

河北省人力资源和社会保障厅群体就业服务中心主任王利才称,今年,河北省计划征集就业见习岗位5.5万个,比去年增加1万个。通过扩大见习规模,降低求职成

本,帮助离校未就业毕业生顺利度过就业缓冲期。

“直播带岗”搭好桥

“今天直播间里给网民朋友们带来的‘福利’,主要是针对高校毕业生的就业创业政策……”这个模仿着“网红”口吻进行政策讲解的主播,是沧州市沧县就业局局长马建新。今年3月以来,他已经主持了4场“直播带岗”活动,最高峰时超过2.6万人同时在线。

疫情催生下,“直播带岗”成了新名词。一批就业指导机构、用人单位负责人走进直播间,与主持人现场互动访谈。求职者在视频中能看到企业工作环境、了解岗位信息,若有兴趣可一键投递简历。这种形式互动性强、精准度高,深受大学生求职者的欢迎。

毕业季临近,河北各地积极开展特色就业服务活动,搭建用人单位和毕业生对接平台。通过整合河北公共招聘网等线上资源,实现全省岗位信息“一点发布,全网共享”。

4月底,应届毕业生程宇鹏在廊坊市“春风行动”网上宣讲会上找到了一个网络工程师的岗位。原本担心疫情会阻挠求职路,好在招聘活动搬到了线上,面试、实习各项流程正常推进。

今年以来,河北省累计组织线上线下招聘活动3338

场,发布岗位149.72万个,实现线上招聘不打烊、线下服务不停歇,提升了毕业生就业服务质量。

“靶向服务”零距离

高校毕业生季来临,网上的招聘信息铺天盖地,如何保障各专业毕业生找到对口、满意的工作,实现精准就业,成了就业服务过程中的一道难题。

在燕京理工学院,就业指导部门每天精选3至5家知名企业,将招聘信息发布在学校就业信息网,同时结合专业特点和学校收集的就业意向信息,同步精准推送到相关专业毕业生手机端,为毕业生就业提供“靶向服务”。

“我们积极拓展京津冀企业资源,先后为毕业生筛选251家企业,提供16000余个就业岗位,通过开发专业对口岗位,提高人岗匹配度,实现名企入校园、岗位送进班。”燕京理工学院就业指导与校企合作中心主任霍德才说。

针对残疾及特殊困难家庭高校毕业生,各地通过跟踪指导,提供“一对一”就业服务。“我们连续两年设置社会服务、卫生防疫等岗位,利用5500个政策性公益岗位兜底安置毕业生,确保有就业意愿的困难毕业生随时上岗。”河北省人力资源和社会保障厅就业促进处二级调研员马云霞说。

(新华社石家庄6月3日电)

石家庄:推行事业单位特设岗位 拓宽引才留才渠道

新华社客户端河北频道5月30日电(记者 崔啸行)为破除妨碍事业单位良性发展的体制机制障碍,进一步优化事业单位人才队伍结构,拓宽事业单位引才留才渠道,近日石家庄市人社局出台《石家庄市事业单位特设岗位设置管理试行办法》(以下简称办法)。

据介绍,石家庄市事业单位设置特设岗位,主要用于引进急需的高层次人才及聘用在本行业、本领域做出突出贡献的专业技术人才。办法所称引进是指通过公开招聘方式或从外省、市调动进入石家庄市事业单

位。符合条件的本单位高层次人才,也可申报特设岗位。事业单位相应常设岗位有空缺的,不得申请设置特设岗位。

办法规定,特设岗位不受事业单位常设岗位总量、最高等级和结构比例限制。聘用在特设岗位上的人员按照所聘岗位等级进行管理,包括确定相应的人员关系、岗位聘用、工资福利、社会待遇等。单位满足以下条件之一即可申请:引进事业发展急需的高层次专业技术人才和专门人才及其团队;承担国家、省、市重大科技计划项目;国

家、省、市政府特殊津贴专家,管理期内的省“三三三人才工程”第二层次人员,受国家、省政府表彰的杰出专业技术人才;其他确需设置的情形。

据介绍,特设岗位的任职条件不应低于本单位相应常设岗位的任职条件。特设岗位实行总量控制,在专业技术岗位中设置的特设岗位数量,原则上不超过经核准的本单位专业技术岗位总量的5%,且最多不超过10个。特设岗位以完成项目任务为基本导向,聘期一般为3年,最多延长一个聘期。