

# 第一届石家庄“海石杯”高层次人才创新创业大赛决赛开始 聚焦重点产业急需 推动项目落地见效

本报讯(石家庄日报记者 张静雯)5月21日,为期三天的第一届石家庄“海石杯”高层次人才创新创业大赛决赛开始进行,新一代电子信息和生物医药两个领域的135个项目将分别评出一、二、三等奖共14个奖项。

据了解,为学习贯彻中央和省委、市委人才工作会议精神,落实市第十一次党代会决策部署,牢固树立“项目为王”理念,以高质量项目支撑高质量发展,推动经济总量过万亿、实现弯道超车,去年10月,市委组织部会同发改、科技、工信、人社、投促等市直有关部门,依托第三方社会机构,启动了第一届石家庄“海石杯”高层次人才创新创业大赛。

大赛重点围绕新一代电子信息和生物医药两大领域,设置美洲、欧洲、日本和北京、成都5大赛区,着力引进海内外高层次人才和创新创业团队,聚集我市重点产

业发展急需的原创性、独创性、引领性高科技项目,为建设现代化、国际化美丽省会城市提供人才智力支撑。

大赛启动以来,我市积极发动海内外专业机构、社团、企业和个人,面向美国、日本、芬兰等21个国家和地区以及北京、天津、成都、西安等国内重点城市广泛开展了宣传发动、项目征集筛选和初赛评审活动。各赛区共征集高层次人才创新创业项目737个,并筛选出新一代电子信息和生物医药领域优质项目559个进入初赛。

市委组织部会同市发改委和市工信局,指导远东通信、石药集团等我市126家新一代电子信息和生物医药头部企业对项目进行精准匹配;组织各县(市、区)委组织部会同科技、招商、开发区等相关单位以及本地重点企业,共同对参赛项目进行逐一研判,选出与本地产业发展

契合,能真正落地见效的好项目。组织高新、鹿泉、正定和藁城等产业聚集县(区),依托重点产业园区,与项目方持续开展对接,着力推动重点项目落地。

经评审委员会对进入初赛的项目进行闭门评审,结合县(市、区)线上投票及项目对接落地意向情况,共遴选出135个项目进入决赛,其中,新一代电子信息领域81个,生物医药领域54个。

决赛将在5月21日至23日举行,为期三天,分新一代电子信息和生物医药2个领域,各设一等奖1名、二等奖2名、三等奖4名,共14个奖项;两个领域的评审组,分别由5名科研专家、1名项目管理专家、1名投融资领域专家组成。决赛采用“线上+线下”形式,因疫情等原因无法来石选手进行线上路演答辩。

## 大力推动人才和产业深度融合

——访市工信局副局长冯文斌

□石家庄日报首席记者 范玉蕾

“市委、市政府高度重视人才工作,近日出台的加强和改进新时代人才工作的相关政策,对增强我市工业经济综合实力、加快转型升级、提升发展质量具有重要的意义。”市工信局副局长冯文斌在接受采访时表示。

据冯文斌介绍,在支持企业人才建设方面,市工信局组织开展了民营企业人才培养、政策宣传解读、为企业服务平台建设等工作,帮助企业经营管理人员和技术人员提升能力素质,为工业企业提高现代化管理水平,解决发展中遇到的困难和问题提供了强有力的支持。

为切实将市委、市政府出台的人才新政在工信系统落地落实,市工信局将围绕全市经济总量过万亿、打造5个以上千亿级产业集群的目标,着力在三个方面推动人才和产业深度融合:

做实做细民营企业人才培养。以企业主要负责人和重点一线人员为重点,强化针对性培训,充分借助国家和省级资源,聘请专家学者根据企业需求,以院校集中深训、机构对接精训、平台网络普训等多种方式,持续开展线上、线

下相结合的培训及服务,为企业解读产业政策、提升管理水平、开拓思维视野,不断培育高质量的企业人才队伍。

加强为企业服务平台建设。充分发挥河北省为企业服务平台的“便企、惠企、助企”作用,提高精准服务企业能力,及时帮助企业协调解决生产经营中的难点痛点问题,不断优化营商环境。着力将数博会打造成国家级数字经济交流合作平台,邀请专家院士和行业领军人物开展高端对话和互动交流,深化招才引智,组织科研成果孵化转化对接、高峰论坛等活动,助推数字产业和人才落户石家庄。

增强产业吸引人才的能力。推动支持新一代电子信息、生物医药、装备制造、现代食品等产业发展的政策措施及其相关实施细则落地落实,吸引外地企业到我市投资建厂,培育优势龙头企业,引导中小企业向“专精特新”方向发展,为我市培养、引进人才夯实产业基础。积极做好人才服务保障工作,推动人才链和产业链有机衔接,开展产学研对接、校企对接、产业对接等活动,打造产业和人才融合发展的新格局。

冯文斌表示:“我们相信,在全市工信系统的共同努力下,一定能够推动产业和人才融合发展,不断增强产业对人才的吸引力,为我市工业经济高质量发展增添新动能。”

## 为冲刺百亿产业园 注入强劲人才动力

——访中车石家庄车辆有限公司技术中心主任、再制造事业部总经理郭娜

□石家庄日报首席记者 吴温

“作为省市人才政策的受益者和装备制造企业研发部门的负责人,我深刻感受到了我市人才政策的变化和对企业发展的影响。”作为河北省“三三三”人才,中车石家庄车辆有限公司技术中心主任、再制造事业部总经理郭娜感慨,系列人才政策多、政策实,是她最深的感触。

据介绍,石车公司现有绿卡人才近80人,其中栾城区人才绿卡持有者最多,可获得住房补贴、交通补贴及人才公寓,同时,在超市、商场购物,娱乐、健身等方面也均享有折扣,在职称评定、入学入托、养老医疗方面享受“绿色通道”。这也为近几年企业引进高校毕业生提供了诸多便利,最大程度缓解了新入职员工的租房压力,降低了流失率。

此外,受益于栾城区实施的《关于优化升级人才政策八项措施实施办法》,石车公司持续从企业荐才、校企合作、人才引进方面获得支持,进一步推动了企业对于高学历高水平人才引进、企业和学校在人才合作、成果转化等方面深入合作。

作为国内铁路货车造修龙头企业,石车公司“十四五”期间积极融入京津冀协同发展,力争实现“从服务铁路货运为主向服务地方民生经济转变,从铁路货运装备造修为主向现代交通运输装备制造转变;巩固全国最大铁路货车造修基地,保持列车空调行业单项冠军,建设中车新能源汽车北方基地,推进中车城轨一体化全寿命周期运维落地,引入中车智轨北方制造基地”战略目标,冲刺百亿产业园。郭娜负责的再制造项目,就是该公司积极响应国家“双碳”战略的举措之一。

“我相信,随着人才相关政策的不断实施,企业的受益面将更加广泛,并逐渐转化为高质量发展的有力支撑。”郭娜表示,他们也将把这种政策支持转化成为经营发展的动力,为打造千亿级先进装备制造产业集群作出更大贡献。

## 让优秀人才干得舒心留得安心

——访栾城区委常委、组织部部长韩会国

□石家庄日报记者 杜倩倩

近日,市委、市政府出台了加强和改进人才工作相关政策,栾城区委常委、组织部部长韩会国表示,栾城区紧紧围绕全市经济总量过万亿目标,立足建设全国高端装备制造聚集区、省会宜居宜业创新型现代城区、全省城乡统筹和乡村振兴示范区、冀中南现代商贸和物流重要基地的功能定位,牢固树立抓人才就是抓发展的理念,解放思想、转变观念,在全区营造识才爱才敬才用才的环境,为全面建设现代化经济强区、美丽栾城提供人才支撑。

据悉,栾城区委高度重视人才工作,自去年换届以来,在8月、12月和今年4月连续召开人才工作会议,学习贯彻中央和省委、市委人才工作会议精神,对全区人才工作进行安排部署。充分发挥区委人才工作领导小组统筹协调作用,推动形成党委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局。“我们认真落实中央、省市人才工作各项政策,在引进高层次人才、科技引领工业企业高质量发展等方面研究出台一系列工作新举措,从人力、物力、资金等方面给予全方位支持。今年以来,全区新增绿卡人才394人,累计达到1901人,是去年同期的3倍。”韩会国说。

积极搭建人才工作平台载体。去年在全市首批建立人力资源服务工作站,今年升级为1100平方米的人力资源

产业园;建立了西安交通大学国家技术转移中心石家庄分中心;同时,依托先进装备制造等主导产业,搭建产学研用合作平台,引导企业与西安交通大学、河北科技大学和石家庄铁道大学等10余所高校开展校企合作,常态化开展域外人才“雁回巢”活动,促进产业链、创新链与人才链的深度融合。目前,全区建有院士工作站1个,省级创新平台9家、科技研发平台21家,引进、培养国务院特殊津贴专家5人,省级及以上人才39人,成长型中青年人才124人。科技创新能力在全省A类区排位中上升至第6位。

统筹壮大本土人才队伍。按照分类培养、实践成长、品牌示范的思路,建立人才名录,因人施策、因地制宜,做大人才规模,提升人才队伍整体素质。实施百名行业名家重点支持计划,大力培养选拔“教育名师”“杏林名医”“科创先锋”“技能大师”“金牌高管”“田园专家”“文化达人”等行业名家,鼓励优秀人才带头承担科研攻关、人才培养、创新创业等任务。高技能人才创新研学基地、人才多维职业发展通道体系2个人才项目被认定为河北省“人才冀冀”项目。

持续优化人才生态环境。在原有107套人才公寓基础上,今年再建设279套人才公寓;成立绿卡人才“暖心社”,每年设置1000万元的人才专项资金,协调驻栾金融机构提供“人才贷”,构建全方位人才服务体系,为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件,真正让来到栾城的人才进得顺心、干得舒心、留得安心。

石家庄在行动

加快建设现代化、国际化美丽省会城市,  
当好新时代全面建设社会主义现代化经济强省、美丽河北的排头兵和领头雁