

回眸 2021:数字人民币“真香”

“子钱包”覆盖吃喝玩乐 研发和推广按下加速键

“选择通过数字人民币支付,太方便了,只要2秒,就可以轻松结账!”在北京宣武门附近一家多点便利店购物的杨女士告诉记者。自2019年末,深圳、苏州等数字人民币试点开展以来,2021年我国数字人民币的研发和推广按下了加速键。

在逐步飞入“寻常百姓家”的同时,数字人民币试点城市逐步扩大,面向个人用户开放体验,多元化场景也在不断渗透。专家表示,随着数字人民币的推广应用逐步进入规模化阶段,在带来数字人民币应用生态、交易规模极大提升的同时,也有望开启我国数字金融的“新名片”。

2021年数字人民币蓬勃发展

回顾2021年,从陌生到熟悉,数字人民币研发、推广工作取得了重大进展。从2021年4月数字人民币产品首次集中亮相,到7月官方首次发布研发进程白皮书,再到9月安全芯片厂商在服贸会齐亮相,超30家银行加入数字人民币体系,北京冬奥试点场景建设进入冲刺阶段……数字人民币在2021年迅速发展。

基于我国央行发行的数字货币(即数字人民币)是零售型央行数字货币,面向公众发行并用于日常交易,对零售场景的探索成为我国数字人民币试点过程中的重要方向。央行数据显示,截至2021年10月末,数字人民币钱包累计开设1.5亿个(其中,个人钱包1.4亿个、企业钱包1000万个),累计交易1.5亿笔,金额合计620亿元。目前,有155万商户支持数字人民币钱包,涵盖公共事业、餐饮服务、交通出行、购物和政务等各个领域。

中国人民银行行长易纲近期在芬兰央行新兴经济体研究院成立30周年纪念活动上的视频演讲中指出,“目前,110多个国家不同程度上开展了央行数字货币(CBDC)相关工作。对中国而言,研发数字人民币主要

是为了满足国内零售支付需要,提升普惠金融发展水平,提高货币和支付体系运行效率。”

线下场景方面,试点地区的不少商场、医院、学校、北京地铁、景区等均实现了数字人民币的结算。线上场景方面,数字人民币主要是以子钱包的形式推送结算。从日前最近上架的数字人民币(试点版)APP来看,已有56个子钱包,涵盖了购物、出行、生活、旅游、娱乐等方方面面。

有望开启我国数字金融的“新名片”

多位接受记者采访的业内专家表示,随着越来越多高频民生应用场景的接入,数字人民币的应用生态、交易规模有望得到极大提升,数字人民币将加速拓展应用场景、融入百姓生活,也有望开启我国数字金融的“新名片”。

易观高级分析师苏筱芮告诉记者,随着试点的稳步推进,2022年,数字人民币在试点地区范围持续扩容的同时,将有更多用户开立数字人民币钱包和使用数字人民币。在数字人民币应用场景方面,后续类型有望更加丰富,从原先小额零售的试点起,逐步延伸至大额支付、跨境支付等领域。

中国社会科学院财经战略研究院研究员张德勇告诉记者,当前,我国数字人民币的探索走在了世界前列,初步积累了一些经验,但尚处在试点测试阶段,距离真正落地还需一定时间。“但有一点可以肯定,数字人民币是加快数字化发展、建设数字中国的助推器,在网络技术和数字经济蓬勃发展的推动下,在中国不断提升的经济实力支撑下,数字人民币的未来大有可期。”

新华财经



更多精彩内容
请关注
石家庄金融界

泰康人寿 HWP 全新职业落足河北

本报讯 1月7日,“引领时代 卓尔不凡”泰康人寿河北分公司 HWP 全新职业发布会在石家庄举办。300余名各界精英汇聚一堂,感受体验健康财富规划师 HWP 这一全新职业的魅力和泰康大健康产业生态体系的实力。

据了解,HWP 是泰康创新性打造的全新职业,它源于保险,又不局限于保险。2018年 HWP 起航,2020年正式获得教育部1+X项目国家职业资格认证。健康财富规划师横跨医养、健康和财富管理三大领域,实现寿险、金融和实体服务相结合,从传统保险产品的销售者向高净值客户健康和财富管理规划者

转变,做寿险、金融和实体服务产品相结合的财富规划专家。目前,泰康 HWP 拥有专属的培训体系,通过保险顾问培训、GPA 全科医生学院、ETA 精英财富学院、体验式培训、荣誉资质认证培训等,搭建健康和财富领域的培训体系,让 HWP 成为“保险顾问”+“全科医生”+“理财专家”,是“长寿时代 泰康方案”的坚定践行者。泰康为健康财富规划师(HWP)提供六大专属特权,包括制度保障的专属基本法、高额的专属财务支持、帮助 HWP 发展的专属培训和专属奖学金、三位一体专属职场和最高规格的专属特权等。

(董成旺)

规避风险热门 固收理财师月薪超2万元

本报讯 (记者 刘文静)在不同行业招聘薪酬的对比中,金融行业向来处于高薪之列。而在金融行业的细分中,信托、典当、基金、证券等又处于前端。在证券投资方面,投资者对规避风险的追求推高了固定收益理财规划师的薪酬,固定收益理财规划师居证券岗薪酬榜首位,平均月薪达到27700元。

近几年来,金融行业中的诸多分支一直处于高薪行列。根据智联招聘日前发布的2021年第四季度《中国企业招聘薪酬报告》,去年第四季度的行业平均薪酬排行榜中,信托/担保/拍卖/典当排位第一,平均月薪12826元;基金/证券/期货/投资占第二,平均月薪12653元。此后依次为网络游戏——平均月薪12523元,能源/矿产/采掘/冶炼——平均月薪

12081元,专业服务/咨询——平均月薪11713元。金融业中的保险业平均月薪11125元,居第12位。

证券/期货/投资管理/服务岗位技能中,四季度待遇最丰厚的是固定收益理财规划,月平均薪酬为27700元,而上季度平均薪资最高的资金募集回落到了第4名。专业人士分析认为,受疫情、自然灾害等影响,固定收益的投资理财更加受人们的关注,因此拥有固定收益理财规划技能的人才也更受招聘者青睐,企业的需求也更强。

此外,在不同性质企业的平均招聘薪资对比中,上市公司薪资优势突出,涨幅稳定。四季度上市公司继续以11331元/月的招聘薪酬稳居第一,且薪资涨幅也拔得头筹,达到5.9%。



说股市

主持 刘文静

股票跌了 该不该补仓

补仓是股市中经常发生的事情,是被套之后被动和无奈的行为,目的是为了摊薄成本、减少亏损,扭亏为赢。但是如何补仓、何时补仓、比例多少却众说纷纭,少有定论,有随跌随补的,有按比例补仓的,有构筑小平台补仓的,以笔者多年来的实践和观察,补仓应遵守以下原则:

1.千万不要急于补仓。凡是补仓者,必是被套者,但是什么是被套,这里有一个尺度,就像经商要租用柜台、等待顾客上门、卖出商品,要付出租金、等待时间等必要的经营成本一样,炒股也是要付出资金成本和时间成本的,而轻度的被套牢就是资金的使用成本,沪深股票被套12%以内,创业板股票被套16%以内(这是我自己定的标准),都是正常的使用成本,只有跌幅超过上述比例深套时才应考虑是否进行补仓。等待解套时间就是时间消耗成本,这是炒股获得收益必要的资金和时间支出,是正常和必须的。因为一般买进股票就大涨的情况很少,因此,不要一看被套就急着补仓,补仓前一定要分析大盘走势、被套股票状况,做好补仓计划后再动手。

2.要以国家产业政策为导向决定是否可以补仓。产业政策支持的行业中的股票可以补仓,限制的行业就不要补仓。

3.要对大盘现状进行分析,认清大盘的位置。是高还是低,是处于上涨初期,还是已到高位开始下跌之时,是在上升通道之中,还是在下降通道之中等等。

4.要对股票下跌原因进行分析。是不符合国家产业政策所致、还是企业业绩出现问题;是前期涨幅过大、还是大股东减持所致,是正常回调、还是主力拉升前的震仓吸盘等等,只有这些问题弄清楚之后,才好决定是否补仓。

5.要看股票处于什么样的趋势。股票上下波动很正常,但当股票已经跌破上升通道、处于下降通道中时就不应补仓,很多补仓者以下跌5%、10%甚至20%作为补仓标准。笔者认为这是不对的,不论下跌多少,都应以出现止跌信号作为补仓的标准,没有出现止跌信号就不能补仓。只有股票处于上升通道下沿或双底、W底、前期整理平台或大幅急跌后出现止跌信号、止跌小平台并量价配合良好之日后才能再进行补仓。止跌信号有十字星、前期整理大平台、小底平台、5天线上升穿10天线等、并有量能的配合。只有这样才能使补仓资金发挥作用,达到摊薄成本,扭亏为赢的目的。

6.补仓的资金数量要以先少后多为原则,逐步增加。俗话说“没有最低,只有更低”,如果一次将资金全部用光,万一判断出现失误,后续将无资金可用,只能被动等待,不利于下一步的操作。

7.努力学习,减少补仓发生。要减少补仓现象的发生,就要努力学习,学习炒股专业知识,提高炒股技能;学习国家产业政策,紧跟政策走,抓获热点;向炒股高手学习,提高实战水平。只有这样,才能减少被套现象的发生,减少被动补仓行为的次数。

(淡茶一杯)