

河北教育“十四五”规划出台

普惠性幼儿园覆盖率达85% 高等教育毛入学率达58%

本报讯(记者 安迪)近日,经省政府批准,《河北省教育事业发展“十四五”规划》(以下简称《规划》)正式印发。昨天上午,省教育厅负责人出席专题新闻发布会,就《规划》进行解读,并回答记者提问。

《规划》提出,到2025年,全省学前教育毛入学率要达到92%,九年义务教育巩固率达到98%,高中阶段教育毛入学率达到95%,高等教育毛入学率达到58%。职业院校“双师型”教师占比达到60%,劳动年龄人口平均受教育年限达到11.3年。

义务教育重点坚持“五育”并举,促进学生综合素质全面提升;职业教育方面,重点是深化产教融合,推进校企合作,提升育人质量,增强职业教育的适应性;高等教育方面,重点是加快“双一流”建设,推动具备条件的普通高校向应用型转型,切实提高高校服务经济社会发展的能力。积极承接在京高校向雄安新区疏解,规划建设好雄安新区大学园区。

据了解,为推动全省教育高质量发展,“十四五”时期,我省将推进实施五大工程,即学前教育普及普惠工程、义务教育薄弱环节改善与能力提升工程、普通高中新课程新教材工程(简称“双新”工程)、职业教育提质培优工程和本科教学改革和教学质量提升工程。

学前教育普及普惠。通过加强公办幼儿园建设,积极扶持普惠性民办园,扩大普惠性资源供给,到2025年,全省学前教育普及普惠县(市、区)达到50%以上,公办园在园幼儿占比和普惠性幼儿园覆盖率分别达到55%和85%。

义务教育方面,以义务教育学校薄弱环节为重点,结合乡村振兴战略,因地制宜加强农村学校建设。统筹兼顾城镇化进程,新建、改扩建必要的义务教育学校,满足城镇学生入学需求。普通高中方面,深化高中教学改革,探索创新“五育”实施的有效途径,建立合理的考试评价方案。

职业教育方面,到2025年,力争建成120所左右优质中等职业学校和120个左右优质专业,重点培育建设4所左右国家级高水平高等职业院校和30个高水平专业(群),30所省域高水平高职院校和40个省域高水平专业(群)。

高等教育方面,实施本科教育“双千计划”,建设1000个一流本科专业和1000门一流本科课程。实施“六卓越一拔尖”人才培养计划2.0版,加快新工科、新农科、新医科、新文科建设步伐,加强基础学科和文史哲、经济学拔尖创新人才培养,全面提升高等教育质量。

民办教育方面,民办义务教育学校招生纳入审批地统一管理,并与公办学校同步招生。稳妥推进民办学校分类管理改革。支持引导社会力量举办非营利性民办学校,规范民办义务教育学校发展,优化义务教育公办民办结构,引导符合条件的公参民义务教育学校逐步转为公办学校。



正定古城 秋意浓

■10月31日上午,记者驱车来到正定县南城门附近,并在荣国府和隆兴寺一路走访,用笔和镜头定格古城浓浓秋色。“既能赏美景、品古风,还能感受着正定的历史文化,真是不虚此行。”正在拍照的市民赵先生说。

本报首席记者 刘琛敏 本报记者 李青 图文报道

快递小哥网约司机看过来

河北省出台保障新就业形态劳动者权益办法

本报讯(记者 赵晓华)日前,河北省人社厅等八部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施办法》,聚焦规范用工、制度保障、权益保障、机制保障等方面,对新就业形态劳动者的劳动保障权益进行了明确。

实施办法所指新就业形态劳动者(以下简称劳动者)是依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员、货车司机、互联网营销师等新就业形态劳动者;所指企业为平台企业和与平台企业采取合作用工方式的用工合作企业,包括为平台企业派遣劳动者的劳务派遣公司以及负责组织、管理劳动者完成平台发布工作任务的合作企业(含加盟商、代理商等外包公司)。

规范用工。符合确立劳动关系情形的,企业应当依法与劳动者订立劳动合同,明确双方权利义务,依法履行用工责任。不完全符合确立劳动关系情形的,工作时间和地点具有较强自主性,但提供劳动过程并遵守平台企业确定的算法和规则、受其管理的,企业应当与劳动者订立书面协议。平台企业采用劳务

派遣方式用工的,应当依法履行劳务派遣用工单位责任;劳务派遣单位依法履行用人单位责任。企业不得为规避用工责任,强迫、诱导劳动者注册为个体工商户。

制度保障。平台企业不得以缴纳保证金、押金或其他名义向劳动者收取财物,不得违法限制劳动者在多平台就业。企业严格落实最低工资标准制度,推动将不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入制度保障范围。强化职业伤害保障,以出行、外卖、即时配送、同城货运等行业的平台企业为重点,按国家工作部署和要求组织开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点工作。

权益保障。将新就业形态劳动者纳入公共就业服务范围,有针对性地提供职业介绍、职业指导、创业培训等服务。优化社会保险经办,探索适合新就业形态的社会保险经办服务模式,在参保缴费、权益查询、待遇领取和结算等方面提供更加便捷的服务。做好社会保险关系转移接续工作,更好保障参保人员公平享受各项社会保险待遇。

工伤保险待遇政策 看看这里便明白

本报讯(记者 赵晓华)“我参加了工伤保险,可以享受哪些待遇呢?”市民王先生说着自己的疑问。对此,本报将工伤保险待遇进行了整理。

《工伤保险条例》第三十九条规定:职工因工死亡,其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金:

(一)丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资;

(二)供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为:配偶每月40%,其他亲属每人每月30%,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。供养亲属的具体范围由国务院社会保险行政部门规定;

(三)一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

案例一:杨某,系天津某食品有限公司石家庄分公司职工,2015年8月10日12时30分左右,杨某骑电动自行车下班回家途中与一辆轿车发生交通事故死亡。

石家庄市人力资源和社会保障局根据《工伤保险条例》第十四条第(六)项之规定,认定为工伤。

参保单位2016年1月将该职工的工伤待遇材料递交到市社保中心。当月核定其领取的待遇为:一次性工亡补助金576880元,丧葬费23119.5元,确定供养亲属两个人,供属抚恤金每人每月890.1元(经过3次调待调整为1160.1元)。截至2021年8月,合计支付工伤待遇743533.9元。

案例二:张某,是某化工集团有限公司职工,2007年12月20日7时35分左右,乘坐单位货车到辽宁省鞍山市送货途中,行至沈大高速北行115.8公里处时,发生交通事故受伤。北京博爱医院诊断:颈3完全性脊髓损伤,颈5、6骨折脱位,颈椎后路椎弓根钉内固定术后、肺部感染气管切开术后。

2008年3月7日,石家庄市人力资源和社会保障局根据《工伤保险条例》第十四条第(五)项之规定,认定为工伤。石家庄市劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残一级,完全护理依赖。

2008年5月,张某参保单位将该职工的工伤待遇材料递交到市社保中心。当月核定其领取的待遇为:医疗待遇399377.37元。鉴定结论下达后,2010年9月核定其领取的待遇为:一次性伤残补助金26880元,伤残津贴1008元,护理费1141元,伤残津贴经过7次调待调整为2783元,护理费经过8次调待调整为3157.29元。截至2021年8月,合计支付工伤待遇6113778.21元。